



Verdo's ESG-rapport

2025

VERDO

Indholdsfortegnelse

ESG-rapport

Forord.....	3
--------------------	----------

Verdo's ESG-rapport 2025.....	5
-------------------------------	---

Forretningsmodel	6
------------------------	---

Verdo's Samfundskontrakt	8
--------------------------------	---

Dobbelt væsentlighed	9
----------------------------	---

Klima og miljø (E)	13
---------------------------------	-----------

Social bæredygtighed (S)	29
---------------------------------------	-----------

God selskabsledelse (G)	41
--------------------------------------	-----------

ESG-tabel.....	46
-----------------------	-----------

Forord

Ansvar i en tid med forandring

I Verdo ser vi os selv som en aktiv del af det samfund, vi er sat i verden for at betjene. Vores forretning hviler på en grundlæggende samfundskontrakt: Vi leverer kritisk infrastruktur, som tusindvis af husstande og virksomheder er afhængige af hver eneste dag – rent drikkevand i hanen, varme i radiatoren, strøm i stikkontakten. Den opgave tager vi alvorligt, og det er en opgave, der kalder på dedikation, langsigtet tænkning og ansvarlighed.

Det ansvar mærker vi tydeligere end nogensinde. Behovet for sikker energiforsyning er rykket højt op på den politiske og samfundsmæssige dagsorden, og rent drikkevand er blevet et af de mest aktuelle ressourceemner i Danmark.

Samtidig accelererer den grønne omstilling, og fjernvarmen er blevet et af de mest virksomme alternativer til individuel opvarmning med fossile brændsler. Vi er stolte af at stå midt i den udvikling – og bevidste om, at vores beslutninger får betydning langt ud over Verdo's egen forretning.

Da vi ikke længere er rapporteringspligtige efter EU's Omnibus-forordning, fortsætter vi vores Redegørelse for samfundsansvar efter ÅRL §99a (2018) og §99d. Det handler om at være transparente om vores indsatser, vores fremskridt og de udfordringer, vi står over for, så vores ejere, kunder, samarbejdspartnere og lokalsamfund kan følge med i, hvordan vi forvalter den samfundskontrakt, vi har påtaget os.

Investeringer i fremtidens forsyning

Selv midt i et år med organisatoriske forandringer har vi holdt fast i den langsigtede



investeringsdagsorden. Vi står over for nogle af de største investeringer i Verdo's historie – og de har alle samfundsmæssig relevans, der rækker langt ud over vores egen balance.

I Randers og Herning arbejder vi målrettet med fremtidens fjernvarme, hvor vi sammen med kommunerne planlægger den gradvise elektrificering af varmeforsyningen frem mod 2040. Analyser, vi har gennemført i 2025, peger entydigt på, at fremtidens fjernvarme bygger på en kombination af elbaserede teknologier – varmepumper, elkedler og energilagre – i tæt samspil med vind, sol og overskudsvarme.

I 2025 har vi truffet konkrete investeringsbeslutninger, der peger i den retning: en akkumuleringsstank på 10.000 m³ på Bronzevej og et batteri-energilagringssystem på minimum 20 MWh ved kraftvarmeverket. Tilsammen øger de fleksibiliteten i forsyningen og gør det muligt at udnytte vedvarende el, når den er rigeligt og billig. Det kommer både klimaet og vores kunder til gode i form af lavere og mere stabile varmepriser.

På vandområdet investerer vi i fremtidssikringen af drikkevandsforsyningen i Randers. Et nyt vandværk ved Bunkedal Mølle er på vej og skal med over 1,2 mio. m³ vand om året forsyne mere end en fjerdedel af Randers' borgere. Sideløbende udfaser vi Oust Mølle Vandværk og kildeplads på grund af stigende nitrat- og pesticidindhold, og vi rejser ny skov ved Vilstrup Vandværk for at beskytte grundvandet i et af vores vigtigste indvindingsoplande. Det er investeringer, der løber over årtier, og som er afgørende i en tid, hvor rent drikkevand ikke længere kan tages for givet.

Et stærkt fundament for de kommende år

Vi betragter 2025 som et udviklingsår – ikke kun for vores organisation, men også for vores tilgang til samfundsansvar. Vi er fortsat ambitiøse på området, og vi ser frem til at bygge videre på et stærkt fundament i de kommende år, hvor vi skal levere stabil drift i dag og samtidig investere med omhu og rettidighed i morgendagens energi- og vandforsyning.

Tak til alle medarbejdere for deres dedikation i et krævende år – og tak til vores samarbejdspartnere, bestyrelse og repræsentantskab for den fortsatte tillid og opbakning.

Jesper Vinter Barslund
CEO



Verdo's ESG-rapport 2025

Redegørelsen i denne rapport om Verdo's politikker, indsatser og resultater udgør virksomhedens redegørelse for samfundsansvar og dataetik efter årsregnskabslovens §99a (2018) og §99d.

ESG-rapport 2025 er udarbejdet for Verdo Holding A/S [herefter Verdo] og omfatter den samlede koncern inklusive datterselskaber.

EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som trådte i kraft fra 2024, stiller krav til virksomheders rapportering om miljømæssige og sociale forhold samt governance.

I sommeren 2025 blev der vedtaget væsentlige justeringer til CSRD gennem det såkaldte omnibusforslag, som medfører lempelser i rapporteringskravene og ændringer i, hvilke virksomheder der fremover er omfattet af direktivet. Pr. marts 2026 er de nye størrelsesgrænser vedtaget i EU, og i henhold til disse bliver Verdo ikke længere omfattet af CSRD. Verdo fastholder en struktureret tilgang til ESG-rapportering, som er inspireret af, men ikke i overensstemmelse med, rapporteringskravene i henhold til ESRS.

Som energivirksomhed med en central rolle inden for kritisk infrastruktur har vi et betydeligt samfundsansvar, hvilket er forankret i vores Samfundskontrakt. Vi arbejder derfor systematisk med at forstå og håndtere vores påvirkninger samt de risici og muligheder, der knytter sig til vores aktiviteter.

Vi forventer samtidig, at krav til data og dokumentation fortsat vil blive stillet af samarbejdspartnere, finansielle aktører og myndigheder.

Siden 2023 har vi arbejdet målrettet med at opbygge processer og governance for ESG-rapportering. I 2025 har det overordnede ansvar for ESG-rapportering ligget i Koncernekommunikation og ESG med reference til CEO Jesper Vinter Barslund. Der er endnu ikke etableret formelle due diligence-processer i

Verdo efter de seneste organisationsændringer. Dette er et fokusområde, og vi vil i løbet af 2026 vurdere det fremtidige setup.

Organisatorisk setup og konsekvenser for ESG-rapporteringen

2025 har været et år med betydelige organisatoriske forandringer i Verdo. Vi har implementeret en mere decentral struktur, hvor de enkelte forretningsområder har fået tydeligere ansvar for egen drift og udvikling, og vi har truffet beslutning om at afvikle Verdo Trading for at koncentrere koncernen om kerneforretningen: produktion og distribution af fjernvarme, vand og el. Overgangen fra fælles systemer til flere forskellige løsninger har øget kompleksiteten i vores dataindsamling og gjort ensartet rapportering mere udfordrende – noget, der uundgåeligt afspejler sig i årets ESG-rapportering.

På Klima og miljø [E] er rapporteringen i høj grad baseret på data fra forretningsområdet Verdo Energi og Forsyning, som dækker langt størstedelen af vores målepunkter. Der er enkelte undtagelser som eksempelvis Verdo's samlede eget vandforbrug, udledning fra vores bilflåde, affald og medarbejderpendling.

På Social bæredygtighed [S] har vi så vidt muligt inkluderet alle forretningsområder, herunder Verdo Trading, som først reelt blev udfaset ved årets udgang, hvor hovedparten af medarbejderne fratrådte. Både den miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige [G] rapportering bærer i et vist omfang præg af den gennemførte decentralisering. Vi er bevidste om de begrænsninger, det medfører, og arbejder målrettet på at styrke datagrundlag, systemunderstøttelse og governance, så vi fremadrettet kan levere endnu mere præcis og dækkende rapportering.

Forretningsmodel

Dette afsnit indeholder den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens §99a [2018] i forhold til oplysning om virksomhedens forretningsmodel.

Verdo driver og udvikler kritisk infrastruktur inden for el, vand og varme til både private og erhverv. Koncernens forretningsmodel er forankret i ansvarlig ressourceanvendelse og et stigende fokus på vedvarende energi og reduktion af CO₂-udledning som centrale elementer i Verdo's bidrag til den grønne omstilling.

Forretningen opererer i et marked præget af øgede regulatoriske krav og forventninger til dokumentation af klima- og miljøpåvirkning. Det medfører både risici og muligheder, som Verdo aktivt håndterer gennem investeringer i energieffektivisering, renere teknologier og løsninger, der understøtter en mere effektiv og langsigtet energiforsyning.

I begyndelsen af 2025 gennemførte Verdo en decentralisering af koncernen, som resulterede i større selvstændighed til de enkelte divisioner: Verdo Teknik, Verdo Energy Systems, Verdo Go Green, Verdo Trading og Verdo Energi og Forsyning. Samtidig blev der taget de første skridt mod en øget strategisk fokusering på kerneforretningen inden for varme, vand og elproduktion som Verdo's væsentligste bidrag til fremtidens energisystem.

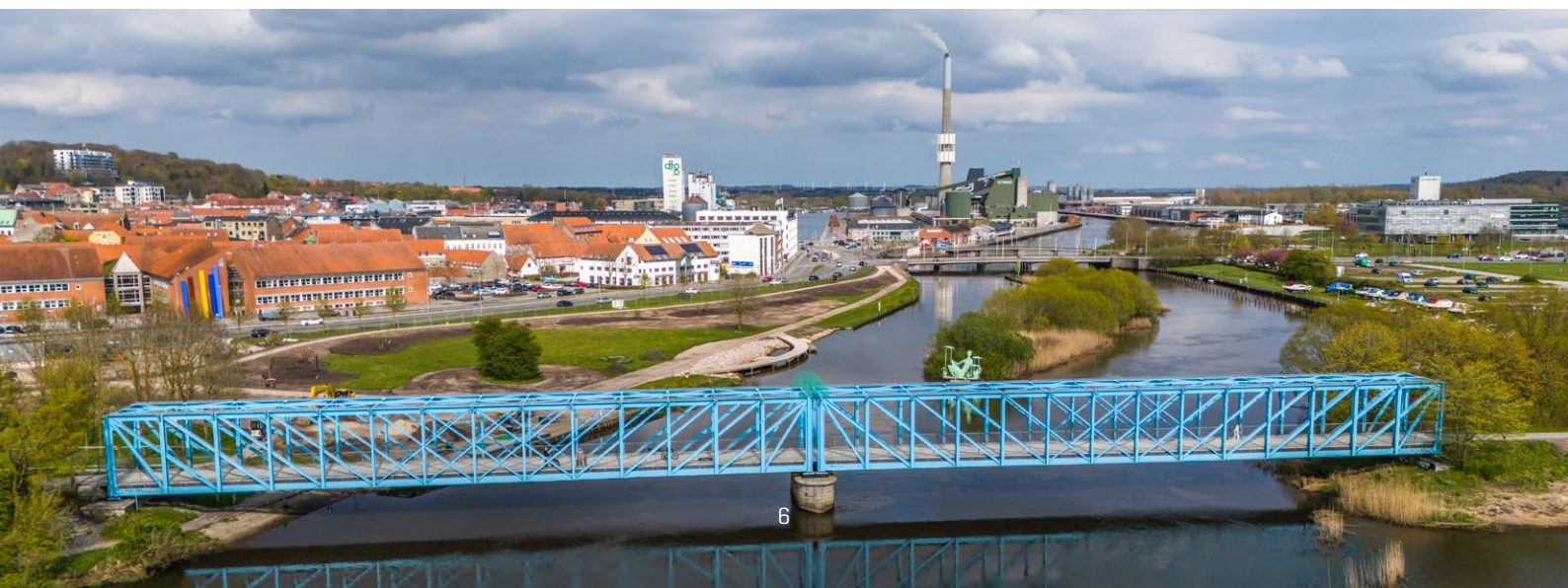
Som led i denne udvikling blev det besluttet at afvikle Verdo Trading. Beslutningen er truffet på baggrund af ændrede markedsvilkår, utilstrækkelig lønsomhed og et behov for at reducere kompleksitet og risiko i koncernen. Desuden blev det vurderet, at dele af Trading-aktiviteterne – særligt relateret til kul – ikke længere var forenelige med Verdo's strategiske retning og rolle i den grønne omstilling.

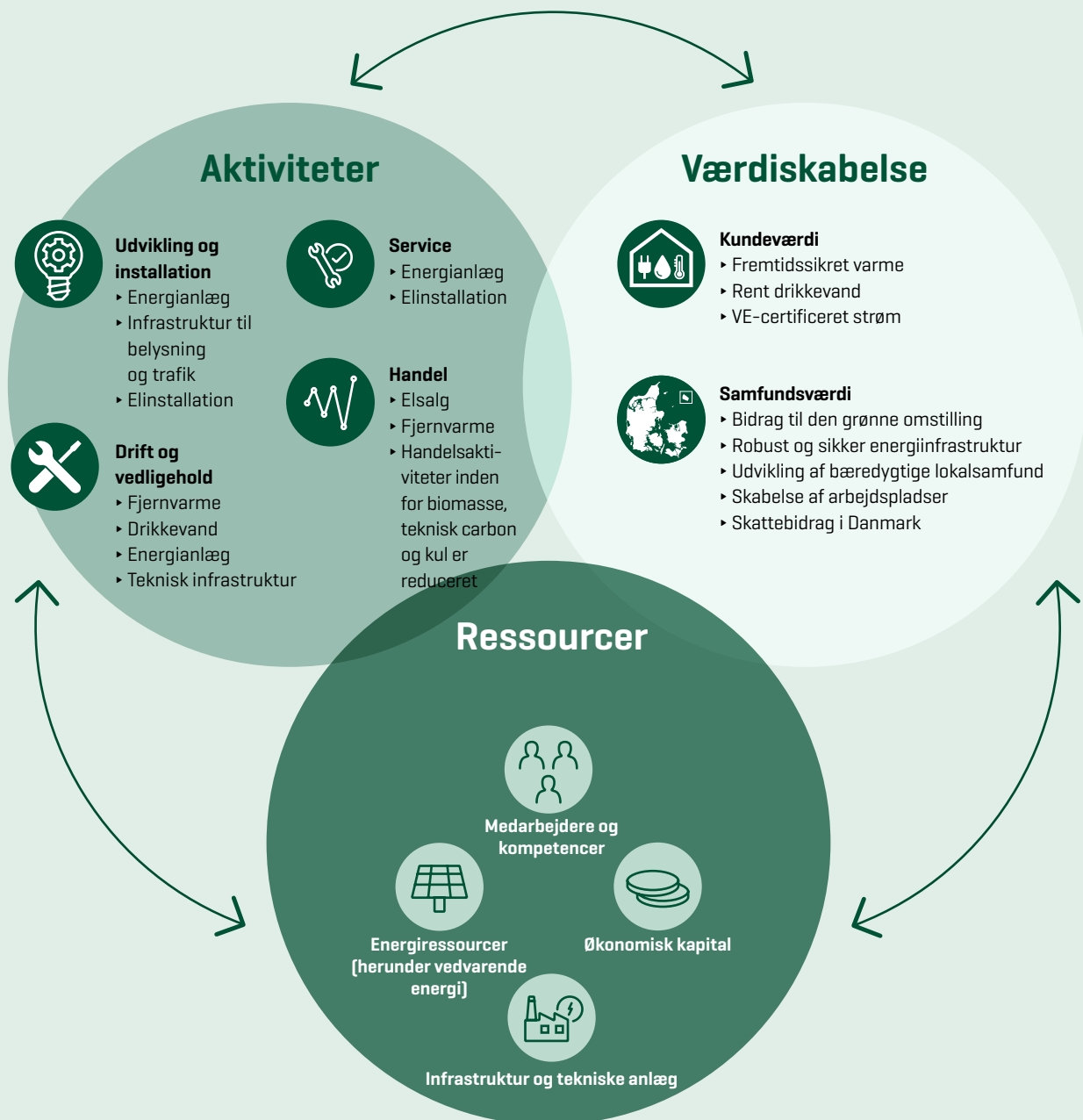
Afviklingen bidrager til et tydeligere strategisk fokus og et styrket fundament for fremtidig værdiskabelse og afspejler sig i beskrivelse og illustration af forretningsmodellen for 2025.

Digitalisering og innovation

Digitalisering og innovation er centrale drivere i udviklingen af Verdo's forretning. Koncernen arbejder løbende med at optimere drift, styrke datagrundlag og udvikle nye løsninger, der understøtter en effektiv og fremtidssikret energiforsyning. Samtidig er der øget fokus på at balancere økonomisk robusthed med hensyn til klima og miljø.

Grafisk fremstilling af forretningsmodel ses på næste side.





Verdo's aktiviteter omfatter:

- Energiproduktion med stigende andel af vedvarende energikilder
- Produktion og distribution af el, vand og varme
- Levering af energi til slutbrugere
- Udvikling og drift af teknisk infrastruktur

Verdo's Samfundskontrakt

Verdo's Samfundskontrakt beskriver koncernens eksistensberettigelse og er omdrejningspunktet for den overordnede strategiske retning. Samfundskontrakten er med til at cementere vores ansvar over for både kunder, lokalsamfund, samarbejdspartnere og ikke mindst hinanden som medarbejdere og afspejler vores måde at drive forretning på.

Da vi ikke har eksterne aktionærer, geninvesterer vi en del af vores overskud i udviklingen af vores forretning og bidrager aktivt til

erhvervsfremme og byudvikling samt til innovationsprojekter inden for omstilling til en mere fremtidssikret kritisk infrastruktur. Desuden støtter vi økonomisk og på anden vis udviklingen af lokalsamfund gennem fx sponsorater og andre lokale aktiviteter.

Den stærke forankring i vores Samfundskontrakt afspejler sig i vores tilgang til samfundsansvar og danner grundlaget for vores konkrete indsatser, som det fremgår i ESG-rapporten på de følgende sider.

Kunder

EN ENKEL OG TRYK HVERDAG

Vi gør os umage med at forstå og imødekomme kundernes behov, så det bliver nemt at være kunde

Vi leverer sikker forsyning til konkurrencedygtige priser

Vi er ordentlige og arbejder for, at vores kunder har tillid til os

Medarbejdere

ET UDVIKLENDE FÆLLESSKAB

Vi klæder medarbejdere på til fremtidens arbejdsmarked gennem udvikling og ansvar

Vi skaber rammer for engagerede medarbejdere og et forpligtende fællesskab

Vi skaber en attraktiv arbejdsplads med et stærkt formål

Samfund

LOKAL UDVIKLING

Vi giver tilbage og bidrager til udvikling af vores lokalsamfund

Vi skaber et attraktivt grundlag for et rigt og voksende erhvervsliv

Vi udvikler og deler viden samt støtter projekter, der understøtter den grønne omstilling

Partnere*

LANGSIGTEDE RELATIONER

Vi er transparente og fleksible som samarbejdspartner

Vi sætter barren højt og stiller krav til konkurrencedygtighed, leverance og arbejdsforhold

Vi arbejder for tætte relationer og langsigtede fordele

*Dækker over samarbejde med leverandører, interesseorganisationer, uddannelsesinstitutioner, det offentlige og andre.

Dobbelt væsentlighed

I foråret 2025 gennemførte Verdo en dobbelt væsentlighedsanalyse (Double Materiality Assessment, forkortet DMA) på tværs af alle forretningsområder. Formålet var at etablere et mere systematisk og databaseret grundlag for at identificere og prioritere de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder i vores forretning.

De identificerede forhold relaterer sig til miljømæssige, klimamæssige og samfundsmæssige aspekter af vores aktiviteter samt til de forretningsmæssige og ledelsesmæssige konsekvenser, der følger heraf. Analysen omfatter dermed både, hvordan Verdo påvirker omverdenen, og hvordan eksterne forhold kan påvirke vores drift, økonomi og styring af virksomheden.

Analysen er et centralt værktøj til at styrke vores beslutningsgrundlag og sikre en mere målrettet prioritering på tværs af forretningsområder. Den bidrager til at skabe et samlet overblik over, hvor vores aktiviteter har størst betydning – både i forhold til vores påvirkning af omverdenen og de forhold, der kan påvirke vores økonomiske udvikling.

Tilgangen er inspireret af praksis fra større danske og internationale virksomheder, hvor dobbelt væsentlighed anvendes til at koble ESG-forhold tættere til strategi, risikostyring og forretningsudvikling. Uanset ændringer i de regulatoriske krav vil Verdo fortsat anvende resultaterne fra vores DMA som et styringsværktøj til at navigere i en kompleks og foranderlig omverden og sikre et kontinuerligt fokus på samfundsansvar.

Metode for dobbelt væsentlighedsanalyse

DMA'en er gennemført med inspiration fra principperne i CSRD og ESRS 2 IRO-1.

Der er anvendt en bottom-up-tilgang, hvor de enkelte forretningsområder har bidraget direkte til identificering og vurdering af relevante påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er). Denne tilgang er valgt, fordi Verdo's aktiviteter spænder over flere forskellige værdikæder.

Processen har været forankret hos interne fagspecialister og ledere fra forretningsområderne, som har bidraget til både identifikation og validering af IRO'er.

Analysen er gennemført i fire faser:

Fase 1: Baselineanalyse

Baselinefasen dannede grundlag for analysen og omfattede:

- Kortlægning af Verdo's værdikæde
- Gennemgang af forretningsmodel og centrale aktiviteter
- Identifikation af væsentlige interessenter

Værdikæden blev opdelt i tre hovedled:

- Upstream: råmaterialer, leverandører, produktion og transport
- Egne aktiviteter: produktion, logistik og administration
- Downstream: distribution, kunder, anvendelse og bortskaffelse

Kortlægningen har dannet grundlag for at identificere, hvor påvirkninger, risici og muligheder opstår – også uden for Verdo's egne aktiviteter.

Fase 2: Impact-væsentlighed

I denne fase blev miljømæssige og sociale påvirkninger identificeret og vurderet på tværs af hele værdikæden.

En bruttoliste over potentielle påvirkninger blev udarbejdet på baggrund af interne kilder,

relevante standarder og øvrigt fagligt materiale. Listen blev efterfølgende kvalificeret i dialog med fageksperter fra forretningsområderne.

Påvirkningerne blev klassificeret som:

- Faktiske eller potentielle
- Positive eller negative

De blev vurderet ud fra følgende parametre:

- Skala (alvorlighed)
- Omfang
- Irreversibilitet
- Sandsynlighed (for potentielle påvirkninger)

Alle parametre blev vurderet på en skala fra 1 til 5.

Fase 3: Finansiell væsentlighed

I denne fase blev ESG-relaterede finansielle risici og muligheder identificeret og vurderet for hvert forretningsområde.

Identifikationen tog udgangspunkt i:

1. Resultater fra impact-vurderingen
2. Verdo's afhængigheder af naturressourcer samt menneskelige og sociale forhold
3. Klimarelaterede fysiske risici
4. Transitionsrisici relateret til den globale omstilling mod målene i Parisaftalen

Risici og muligheder blev vurderet ud fra:

- Sandsynlighed
- Økonomisk konsekvens

Som led i analysen blev der gennemført en klimascenarieanalyse med to scenarier:

- Et høj-emissionsscenario (fysiske risici)
- Et lav-emissionsscenario (1,5 grader) (transitionsrisici)

Alle identificerede IRO'er blev tildelt en samlet væsentlighedsscore. En score på 3 eller derover blev vurderet som væsentlig.

Fase 4: Konsolidering

Resultaterne fra de enkelte forretningsområder blev samlet og konsolideret for at identificere Verdo's samlede væsentlige påvirkninger, risici og muligheder.

Denne konsolidering danner grundlag for prioritering af indsatsområder og forankring i virksomhedens styring og strategi.

Det er hensigten, at analysen løbende skal opdateres for at afspejle ændringer i forretning, rammevilkår og interessentforventninger.

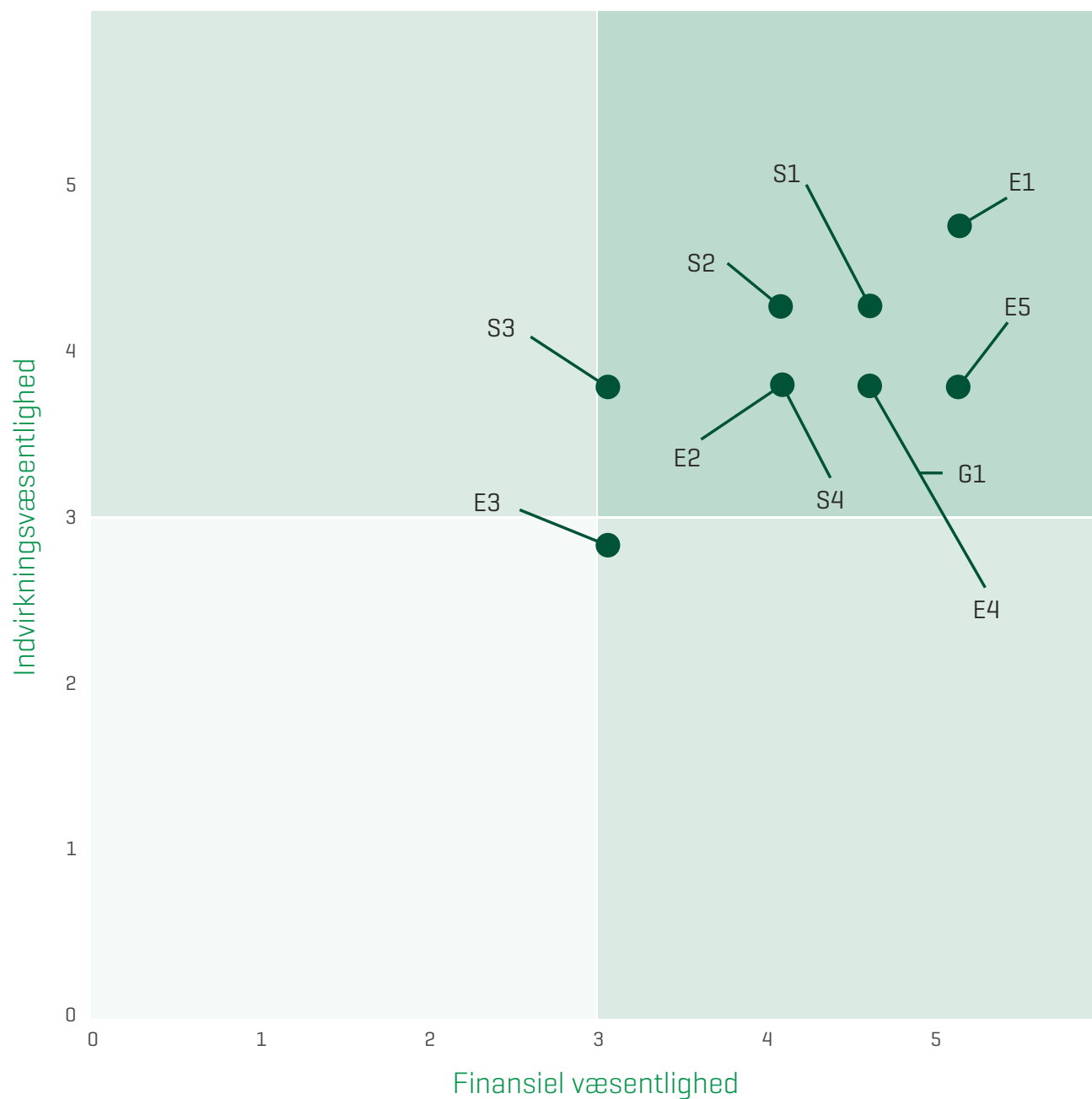
Resultat af den dobbelte væsentlighedsanalyse

Figuren viser Verdo's væsentlige påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) samt deres relative betydning ud fra både et impact perspektiv og et finansielt perspektiv.

Grafisk fremstilling af diagram ses på næste side.



Verdo's dobbelte væsentlighedsvurdering



E1 Klimaændringer

E2 Forurening

E3 Vand- og havressourcer

E4 Biodiversitet og økosystemer

E5 Cirkulær økonomi

S1 Egen arbejdsstyrke

S2 Arbejdstagere i værdikæden

S3 Berørte samfund

S4 Forbrugere og slutbrugere

G1 Virksomhedsadfærd

Korte uddrag fra Verdo's politik for bæredygtig udvikling

Grøn omstilling

Vi er en aktiv aktør i den grønne omstilling, og vi har derfor forpligtet os til at udvikle og dele viden internt såvel som eksternt.

Klimapåvirkning

Vi vil gennem effektiv miljøledelse og målrettede indsatser søge at reducere virksomhedens klimapåvirkning.

CO2-udledning

Vi overvåger og registrerer vores udledninger og emissioner med henblik på fortsat at sænke vores CO2-udledning og mindske vores klimabelastning.

Attraktiv arbejdsplads

Vi vil være en sikker og sund arbejdsplads, hvor både nuværende og kommende medarbejdere trives. Vores arbejdsmiljøorganisation arbejder aktivt med konkrete tiltag indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed.

Lærlinge og elever

Vi uddanner fremtiden, og derfor tilstræber vi at have en ambitiøs andel af lærlinge og elever, der afspejler Verdo's behov og muligheder.

Mangfoldighed

Vi vil skabe en ligeværdig arbejdsplads, hvor kvindelige og mandlige medarbejdere har samme muligheder for karriere og lederstillinger.

Seniorer

Vi imødekommer vores medarbejders behov i forskellige livsfaser og -situationer. Derfor ønsker vi at fastholde seniormedarbejdere med ønsket om at beholde deres erfaringer og viden i virksomheden længst muligt.

Lige muligheder

Vi tilstræber at give alle vores medarbejdere de samme karrieremuligheder uanset køn, alder, etnicitet, religion, handicap etc.

Ansættelsesforhold

Vi tilbyder ansættelsesforhold og arbejdsvilkår, der overholder national lovgivning, og vi arbejder

for at eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforholdet. Vi tilbyder ligeledes en rimelig løn, der kan give en anstændig tilværelse.

Ansvarlig virksomhedsførelse

Vi støtter og respekterer FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsførelse, der danner en etisk og praktisk ramme for virksomhedsansvar baseret på internationale aftaler og konventioner.

Moderne slaveri

Vi tolerer ingen former for menneskehandel eller moderne slaveri. Ansættelsesforholdet skal være frivilligt og baseret på gensidigt samtykke.

Menneskerettigheder

Vi udviser respekt for de universelle menneskerettigheder, der er fastsat i national lovgivning såvel som internationale konventioner. Herunder diskrimination, tvangsarbejde, børnearbejde, arbejdstagerrettigheder samt flere andre forhold.

Samarbejdspartnere

Vi forventer og stiller krav til, at Verdo's samarbejdspartnere og leverandører lever op til samme standarder som Verdo og øvrige vedtagne konventioner.

Antikorruption

Vi har en nultolerancepolitik over for aktiviteter af korrupt eller uærlig karakter, og vi afholder os fra enhver form for korruption og bestikkelse – både direkte og indirekte.

Databeskyttelse

Vi respekterer og overholder gældende lovgivning om databeskyttelse – herunder GDPR.

Lokalsamfund

Vi er engagerede i vores lokalsamfund og søger at bidrage i videst muligt omfang. Særligt ved at skabe et attraktivt grundlag for et rigt og voksende erhvervsliv.

Klima og miljø (E)

Dette afsnit indeholder den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens §99a (2018) i forhold til miljøforhold, herunder hvad Verdo gør for at reducere klimapåvirkningen ved virksomhedens aktiviteter.

Klimaforandringerne er efterhånden svære at ignorere. Ændringer i temperaturer og flere storme og oversvømmelser gør det tydeligt – også på vores breddegrader – at der sker store forandringer, som påvirker både mennesker, natur og samfund. Det gør indtryk.

Derfor er det vigtigt at være omhyggelig med alt, hvad vi udleder og gør, som har indflydelse på miljø og klima. Energiforbruget er en væsentlig faktor i udledningen af CO₂, men der er flere håndtag, vi kan dreje på. Overordnet handler det om at lave energibesparende initiativer, udfase fossile brændstoffer og have et vedvarende fokus på at overgå til mere ansvarlige energikilder.

I 2025 har Verdo skærpet sin strategiske retning. Decentraliseringen i januar af stabsfunktionerne i Verdo Holding samt beslutningen i august om frasalg og kontrolleret afvikling af Verdo Trading har koncentreret koncernen om den regulerede kerneforretning – produktion og distribution af fjernvarme, vand og el. Det får direkte konsekvens for klima- og miljøarbejdet: Verdo bevæger sig væk fra handel med kul og biomasse og koncentrerer indsatsen om at omstille selve forsyningssystemet i Randers og Herning. Det påvirker både datagrundlaget for 2025 og prioriteringen af initiativer fremadrettet.

Verdo's Politik for klima og miljø

Som ansvarlig energikoncern har vi i Verdo et naturligt fokus på løbende at skabe nye initiativer, som kan være med til at reducere påvirkningen af klima og miljø. Energiområdet er et område, vi ikke kan undvære i vores samfund, men det er samtidig et af de områder, som har stor indflydelse på udledningen af drivhusgasser. I Verdo er vores målsætning at gennemføre projekter, som er økonomisk rentable, samt mindske en potentiel klima- og miljøbelastning. For at sikre en så god effekt som muligt arbejder vi i vores klima- og miljøpolitik inden for rammen af de nationale og internationale målsætninger og retningslinjer. Dette gælder blandt andet drivhusgasreduktionsmål og internationale klimaforpligtelser.

I vores Politik for klima og miljø forpligter vi os til at overholde gældende lovgivning og relevante myndighedskrav på klima- og miljøområdet samt til at udvikle og dele viden i forhold til den grønne omstilling internt såvel som eksternt. Vi sætter mål og arbejder med målsætningerne med fokus på at reducere klimapåvirkningen ved Verdo's egen aktivitet samt gennem de produkter og ydelser, vi udvikler og leverer til kunder og lokalsamfund. Det gør vi blandt andet ved at overvåge og registrere vores udledninger og emissioner flere steder i organisationen og ved at fokusere på ansvarlige produkter og løsninger.



Energiforbrug og -sammensætning

Som energikoncern står Verdo midt i en omfattende omstilling af, hvordan energi produceres, lagres og leveres. Forsyningssikkerheden skal opretholdes, samtidig med at andelen af vedvarende energi øges, brændsler optimeres og afhængigheden af fossile kilder reduceres. Det stiller krav til både fleksibilitet i produktionen, modernisering af distributionsnettet og evnen til at integrere nye teknologier i et marked præget af stigende prisvolatilitet og skærpede regulatoriske rammer.

Verdo navigerer derfor i et komplekst risiko- og mulighedsbillede inden for energiforbrug og -sammensætning. Risici omfatter skiftende regulatoriske krav, prisvolatilitet og behovet for stabil energiforsyning under omstillingen til ansvarlige energikilder. Disse faktorer kan påvirke vores driftsomkostninger og investeringsbehov. Samtidig skaber den stigende efterspørgsel på vedvarende energi og effektive løsninger nye muligheder – eksempelvis investeringer i vind, sol, biomasse og energilagringsteknologier. Ved at udnytte nye teknologier og dataanalyse optimerer vi løbende energiproduktion og -distribution.

Strøm med oprindelsesgarantier

I 2025 har Verdo købt strøm med oprindelsesgarantier (GoO's – Guarantee of Origin) svarende til cirka 20% af koncernens samlede strømforbrug. Indkøbet er foretaget af Verdo Trading, Verdo Holding og Verdo Vand, mens den resterende del af elforbruget i 2025 ikke er dækket af oprindelsesgarantier.

Det er en ændring i forhold til tidligere år, hvor indkøbet svarede til hele koncernens eget-forbrug (100%). Ændringen afspejler først og fremmest decentraliseringen af stabsfunktioner og indkøbsansvar i 2025 samt afviklingen af Verdo Trading.

Oprindelsesgarantierne dokumenterer, at den dækkede del af elforbruget stammer fra vedvarende energikilder. Garantierne sikrer, at der for den konkrete mængde vedvarende energi oprettes en unik oprindelsesgaranti, som er accepteret i EU, hvorved energien kun bliver solgt én gang. Verdo vil i 2026 revurdere koncernens praksis for indkøb af oprindelsesgarantier i lyset af den nye selskabsstruktur.

For alle Verdo's privatkunder, der køber strøm gennem Verdo Go Green, er forholdene uændrede: Til privatkunder sælger Verdo Go Green udelukkende strøm produceret på vedvarende energikilder som vindkraft, vandkraft, solenergi og biomasse. For erhvervskunder og boligforeninger er VE-certificeret strøm et tilvalg.

Den ændrede dækning afspejles i klimaregnskabet, jf. note 2 til klimaregnskabstabellen.

Fremtidens Energi – strategisk omstilling af forsyningen

I 2025 har Verdo Energi og Forsyning intensiveret det strategiske analysearbejde under *Fremtidens Fjernvarme* i både Randers og Herning. Analyserne har omfattet mere end 100 scenarier over 20-30 år med forskellige teknologiske kombinationer og energiscenarier med det formål at identificere den optimale teknologisammensætning, der kan sikre stabile og attraktive varmepriser samt høj forsyningssikkerhed i et fremtidigt el- og varmeintegreret energisystem.

Et centralt resultat er, at fremtidens fjernvarme bevæger sig væk fra dominans af centrale kraftvarmeværker og over mod en kombination af elbaserede teknologier – varmepumper, elkedler og energilagre – i tæt samspil med vedvarende energikilder. Særligt potentialet ved bynære vindmøller på land fremhæves som afgørende for lokal selvforsyning med el til fjernvarmen, hvilket kan mindske afhængigheden af volatile energimarkeder og dermed bidrage til lavere og mere stabile varmepriser.

Omstillingen sker gradvist i takt med, at nye teknologier bliver omkostningseffektive og integrerbare i forsyningsstrukturen. Verdo arbejder tæt sammen med Randers og Herning Kommuner om at omsætte analyserne til konkrete planlægnings- og investeringsbeslutninger med vægt på lokal inddragelse, herunder muligheder for medejerskab.

Akkumuleringstank på 10.000 m3 – fleksibilitet i energisystemet

En central konkret investering under *Fremtidens Energi* er den nye akkumuleringstank på Bronzevej i Randers. Tanken bliver 33 meter høj med en diameter på 23 meter og rummer 10 millioner liter varmt vand. Den forventes færdiggjort i slutningen af 2026 og indgår som et led i udfasningen af det centrale kraftvarmeværk på havnen, idet den understøtter etableringen af decentrale varmeanlæg.

Tanken skal fremme lagring af varmt vand i perioder med overløb af el og lave elpriser, hvilket muliggør, at elkedlen kan drives mere på vindmøllestrøm og dermed sænke CO₂-udledningen. Anlægget kobles direkte på en hovedåre i fjernvarmenettet, hvilket undgår store nyinvesteringer i ledningsnettet, og det understøtter forsynings sikkerheden ved udbygningen af Randers mod syd, helt ud til Assentoft. Anlægget omfatter desuden et fjernkølingsanlæg baseret på CO₂ som kølemiddel.

Fjernkøling

Verdo Energi og Forsyning vurderer, at fjernkøling vil spille en væsentlig rolle i det fremtidige danske energisystem som en effektiv måde at udnytte overskudsvarme og elproduktion til at dække et stigende behov for køling i bygninger og industri. I 2025 har fokus været på konceptudvikling og indledende dialog med en række potentielle kunder. Det er forventningen, at det første konkrete fjernkølingsprojekt kan realiseres i perioden 2026-2027.

Hertil kommer det fjernkølingsanlæg, der er en del af den nye akkumuleringstank på

Bronzevej. Anlægget er baseret på CO₂ som kølemiddel og udgør et konkret eksempel på, hvordan fjernkøling integreres i den samlede varmeløsning i Randers.

Overskudsvarme

Anvendelse af overskudsvarme indgår fortsat som en strategisk komponent i Verdo Energi og Forsynings arbejde med fremtidens fjernvarme, hvor overskudsvarme fra industri og datacentre sammen med vind, sol og elbaserede teknologier udgør en grundsten i den fremtidige varmeforsyning.

Overskudsvarme i varmeproduktionen

	Enhed	2024	2025
Verdo Varme	MWh	686	712
Verdo Varme Herning	MWh	166	196

VE-parker med vindmøller

Verdo har gennem hele 2025 arbejdet målrettet med udviklingen af vedvarende energiprojekter (VE), herunder vindmølleparker. Der er gennemført indledende undersøgelser af flere potentielle lokationer i områderne omkring Randers og Herning, og Verdo har i den forbindelse været i dialog med både lodsejere og nærliggende beboere med henblik på at sikre egnede arealer til opstilling af vindmøller.

Udviklingen af VE-projekter er kendetegnet ved lange tidshorisonter på typisk 6-8 år. Dette skyldes blandt andet behovet for et omfattende aftalegrundlag samt nødvendige myndighedsgodkendelser, som skal være på plads, før projekterne kan realiseres.



Vindkraft er en strategisk hjørnesten i analyserne under *Fremtidens Fjernvarme*, hvor bynære vindmøller fremhæves som afgørende for lokal selvforsyning med el til varmepumper og elkedler – og dermed for at sikre stabile og konkurrencedygtige varmepriser i et fremtidigt elektrificeret fjernvarmesystem.

Robusthed i nettet [Grid Resilience]

Verdo Varme er omfattet af Lov om styrket beredskab i energisektoren og er godt i gang med at implementere disse krav i virksomheden. Tilfredse kunder er en forudsætning for en fremtidig fjernvarmeforsyning, og derfor forsøger vi at begrænse antallet af forstyrrelser for vores kunder og tilstræber, at vi får informeret om planlagte forstyrrelser i god tid.

Optimering af fjernvarmenettet i Randers og Herning

For at forbedre energjudnyttelsen og reducere varmetabet har Verdo Varme i 2025 fortsat det målrettede arbejde med at sænke både fremløbs- og returtemperaturen i fjernvarmenettet. Indsatsen er gennemført via løbende overvågning af driftsdata, dialog med udvalgte forbrugere samt tekniske tiltag i nettet, herunder optimering af temperatursæt i netværkets yderpunkter, udmåling af alarmkredse og termografering for lækager. Tiltagene forbedrer virkningsgraden, reducerer brændselsforbruget og mindsker varmetabet.

Den gennemsnitlige returtemperatur i Randers udgjorde 43,2 grader i 2025, svarende til en forbedring på 1,6 grader i forhold til referencerperioden, der er gennemsnittet af de forrige tre år. I Herning er der sket en forbedring på 1,0 grad til 36,9 grader. Den lavere temperatur medfører mindre energitab i nettet, øget kapacitet i det eksisterende distributionssystem og et reduceret brændselsforbrug pr. leveret MWh.

Forbedret afkøling som driver for energieffektivitet

Afkøling er et udtryk for, hvor meget varme kunderne udtrækker af det vand, vi sender ud i

fjernvarmenettet. Sender vi 70 grader varmt vand ud fra kraftværket og får det retur ved 45 grader, er afkølingen 25 grader. En bedre afkøling betyder både mindre energiforbrug til at pumpe vandet rundt og en højere virkningsgrad på kraftværket og er derfor et centralt fokuspunkt i Verdo Varme.

I 2025 var målet at opnå en samlet forbedring af returtemperaturen for Herning og Randers på sammenlagt 1,0 grad. Det er lykkedes at opnå en samlet reduktion af returtemperaturen på 2,6 grader.

Reduktion af varmetab i Randers og Herning

I 2025 udgjorde varmetabet i fjernvarmenettet i Randers 22,5% af den producerede varme, mens tallet for Hernings vedkommende lød på 21,5%. Den producerede varme udgjorde i Randers 577.702 MWh, mens den solgte varme udgjorde 447.806 MWh. I Herning lød de tilsvarende tal på henholdsvis 617.349 MWh [produceret varme] og 484.107 [solgt varme].

Niveauet for varmetabet er en klar indikation på, at det målrettede arbejde med temperaturoptimering, termografering og udskiftning af komponenter har givet resultat sammenlignet med 2024.

Varmetab i Randers 2025*

	Enhed	2025
Produceret varme	MWh	577.702
Solgt varme	MWh	447.806
Varmetab [andel af produceret]	%	22,5%

Varmetab i Herning 2025*

	Enhed	2025
Produceret varme	MWh	596.621
Solgt varme	MWh	468.300
Varmetab [andel af produceret]	%	21,5

*Varmetabet beregnes som forskellen mellem den samlede mængde leveret varme (egen produktion og indkøb) og den mængde varme, der afsættes til kunderne. I procent opgøres varmetabet som: $(\text{Leveret varme} - \text{solgt varme}) / \text{leveret varme} \times 100$. Dette afspejler den andel af energien, der går tabt i distributionsnettet frem til levering hos kunden.

Forbedringsinitiativer i Herning

I Verdo Varme Herning er der i 2025 renoveret to af de tre vekslere i Herning midtby, og effekten heraf forventes at kunne ses fra udgangen af sommerperioden 2026. Der er desuden udskiftet en større by-pumpe, hvor effektiviteten er væsentligt højere end på den næsten 20 år gamle pumpe, som den erstattede. Termograferingsfrekvensen er øget fra hvert tredje år til hvert andet år, hvilket gør det muligt at opdage svage steder i nettet tidligere og dermed minimere både varmetab og omfanget af eventuelle renoveringer.

Sideløbende er der i 2025 gennemført og igangsat investeringer i tekniske installationer på centraler samt udbygning og renovering af ledningsnettet i forbindelse med nye udstykninger, rækkehus- og etagebyggerier.

Batteri-energilagringssystem (BESS) ved Randers Kraftvarmeværk

I 2025 traf Verdo investeringsbeslutning om etablering af et batteri-energilagringssystem (BESS) i tilknytning til Kraftvarmeværket i Randers med en kapacitet på minimum 20 MWh og en effekt på cirka 4 MW. Anlægget forventes færdigt omkring årsskiftet 2026/2027 og skal:

- Fungere som nødbakop til Kraftvarmeværket og styrke elforsyningen lokalt i Randers midtby.
- Understøtte handel og balancering på elmarkedet.
- Leverer systemydelser og virke stabiliserende på elnettet.

Beslutningen er truffet på baggrund af 2025's markante volatilitet på elmarkedet med stigende variation mellem høje og lave priser, rekordhøj produktion fra vind og sol samt flere timer med negative elpriser. Den øgede fleksibilitet er også forretningsstrategisk afgørende: Kraftvarmeværket har i 2025 realiseret en gennemsnitlig elpris, der ligger 19% højere end den gennemsnitlige spotpris.

Virkningsgraden i energiproduktionen

Virkningsgraden* følges tæt på Randers Kraftvarmeværk, da en høj virkningsgrad er udtryk for en god udnyttelse af anlægget og optimal udnyttelse af ressourcer. Bruttovirkningsgraden landede i 2025 på 104,2% mod 100,2% i 2024 – på trods af, at flistransporten blev ramt af en brand i februar. 99% af fjernvarmen er produceret på de store biomassekedler.

Der er igangsat en proces med et eksternt rådgivningsfirma omkring yderligere produktionsoptimering og -planlægning. Tiltag i 2025 har omfattet ny varmeprognose, temperatursænkning på fjernvarmesiden samt brændselsoptimering, så den samlede produktionsplanlægning bliver mere effektiv.

I Verdo Varme har stabil og effektiv varme-forsyning stået centralt i 2025. Verdo Varme køber langt størstedelen af fjernvarmen fra Verdo Produktion, mens en mindre del kommer fra overskudsvarme fra lokale aktører samt egen midlertidig produktion på olie- og gaskedler i naturgaskonverteringsområder.

Den samlede udpumpede energimængde for året udgjorde 577.702 MWh i Randers og 600.403 MWh i Herning. Driften af varmecentraler og værker har overordnet været stabil, og der er arbejdet systematisk med vedligehold, eftersyn og driftsplanlægning for at reducere uplanlagte afbrydelser.

Naturgaskonverteringer og energi- og ressourceudnyttelse i forsyningen

Konvertering fra individuel naturgas- og olieopvarmning til fjernvarme er et af de mest direkte håndtag, vi har til at reducere CO₂-udledningen i lokalområderne. Hver konvertering tager en fossil varmekilde ud af driften og erstatter den med fjernvarme baseret overvejende på biomasse og elbaserede løsninger.

*Beregning af anlægsvirkningsgrad på kraftvarmeværket = leveret varme [Verdo Varme] + leveret el [elnettet] / tilført energi [brændsel].

Den fortsatte udbygning understøtter derfor både den grønne omstilling og den lokale forsyningssikkerhed.

I 2025 har Verdo Varme fortsat udbygningen af fjernvarmenettet i Randers og Herning. Antallet af nye fjernvarmetilslutninger udgjorde samlet 1.264, fordelt på 676 i Randers og 588 i Herning. Den beregnede årlige CO₂-reduktion fra konverteringer gennemført i 2025 udgør 1.498 ton CO₂ pr. år. Den øgede tilslutning påvirker hele værdikæden – fra anlæg og projektering til drift og produktion – og har medført høj aktivitet på tværs af organisationen. Samtidig betyder den større varmeafsætning en bedre udnyttelse af kraftvarmeværket i Randers.

Måltallet for 2025 var 450 konverteringer samlet for Randers og Herning. Det realiserede antal nye fjernvarmetilslutninger på 1.264 udgør dermed mere end en tredobling af måltallet og afspejler den historisk høje aktivitet på området, særligt drevet af konverteringer fra naturgas i Randers og en kombination af konverteringer og nybyggeri i Herning. Den øgede aktivitet er forretningsmæssigt mærkbar i form af højere varmeafsætning og bedre kapacitetsudnyttelse på Randers Kraftvarmeværk.

For 2026 har Verdo Varme valgt at lægge måltallet om: I stedet for et separat måltal for

konverteringer arbejdes der med et samlet måltal på 800 nye installationer på tværs af Randers og Herning, der både omfatter nybyggeri og konverteringer. Omlægningen afspejler, at billedet af tilslutninger nu er mere balanceret mellem typerne, og at det samlede aktivitetsniveau er den mest meningsfulde målepind for fjernvarmens udbygning.

Nye teknologier til større egenproduktion af strøm i Verdo Vand

Verdo Vand arbejder på udvikling af nye teknologier, herunder batteriteknologi, der skal muliggøre en større egenproduktion af strøm på vandværkerne. I 2025 udgjorde egenproduktionen 5,4%, hvilket er begrænset af den oprindelige udformning, hvor egenproduktionen af el ikke måtte overstige en størrelse, der kunne omsættes internt, for at undgå salg af el til nettet.

Nye teknologier muliggør en endnu større egenproduktion. Verdo Vand vil derfor afsøge mulighederne for at implementere disse løsninger som led i en fortsat energioptimering. Konkret arbejdes der på at øge brugen af solceller og batterier med henblik på at styrke egenproduktionen af elektricitet, hvilket samtidig vil bidrage til en mere prisstabil energiforsyning. I første omgang planlægges elproduktion fra solceller på pumpestationerne og kommende vandværker.

Konverteringer og nye installationer i Randers og Herning

	2023	2024	2025	Total
Konverteringer i alt	356	355	556	1.267
– heraf Randers	316	341	548	1.205
– heraf Herning	40	14	8	63
Nye installationer i alt	309	589	708	1.606
– heraf Randers	112	112	128	352
– heraf Herning	197	477	580	1.254
Total nye tilslutninger	665	944	1.264	2.873

Note 1: Alle konverteringer antages at være fra naturgas til fjernvarme, selv om en mindre del vil være fra olie eller anden opvarmningsform til fjernvarme. Konverteringerne er foretaget løbende hen over året, men medregnes for et helt år. Varmeforbrug bolig: Baseret på forbrug i Verdo Varmes forsyningsområde 2019. Varmeforbrug erhverv: Baseret på antagelse om cirka 50 procent forbrug i forhold til bolig.

Note 2: CO₂-udledning fjernvarme, jf. fjernvarmedeklaration 2025. CO₂-udledning naturgas, jf. Videncenter for Energibesparelser i Bygninger.

Indsatserne er en del af projektet Vand-forsyningens klimaindsats, hvor formålet er at identificere og gennemføre tiltag, der sikrer effektiv energiudnyttelse, reducerer klimaafttrykket og skaber økonomiske fordele. Det overordnede mål er at bane vejen for en reduktion på 70% af CO₂ og CH₄ i 2030 og opnå 100% klimaneutralitet i 2045, målt på de samme parametre.

I 2025 opnåede Verdo Vand en samlet energibesparelse på 8% – målet var 1%. Besparelsen er opnået gennem udskiftning af pumper, styring samt omlægning i driften, blandt andet som resultat af udskiftningen af udpumpningsanlæggene på de to pumpestationer i højzonen i slutningen af 2024. Målt som kWh/m³ er bruttoenergiforbruget faldet 8,5% og nettoforbruget 8,3% i forhold til 2024.

Udledning af drivhusgasser

Reduktion af drivhusgasudledning er det område, hvor Verdo har størst direkte påvirkning af klimaet, og det er samtidig det område, hvor regulering, brændselspriser og teknologivalg får hurtigst effekt på driftsøkonomien. Klimaregnskabet danner derfor grundlag for både den løbende styring af driften og prioriteringen af investeringer.

Verdo står over for en kompleks blanding af risici og muligheder i forbindelse med vores drift, især med hensyn til udledninger af drivhusgasser. De direkte udledninger fra energiproduktion i Randers og de indirekte udledninger forbundet med håndtering af biomasse og kul samt materialeindkøb til energianlæg har historisk udgjort markante risici for udledning. Med afviklingen af Verdo Trading reduceres disse risici fremadrettet.

Klimaregnskab 2025

Klimaregnskabet for 2025 er beregnet i Klimakompasset efter GHG-protokollen, med markedsbaseret elektricitet og inklusive RFI for flytransport. For 2025 er der anvendt en

blandet beregning af markedsbaseret elektricitet, jf. note 2.

Kommentar til udviklingen i scope 1-3 i 2025

Scope 1-udledningen stiger fra 14.710 ton CO₂e [2024] til 18.318 ton CO₂e [2025]. Stigningen skyldes primært et øget kulforbrug på Randers Kraftvarmeværk i en periode efter branden i flissiloen og transportsystemet i februar 2025, hvor flisforsyningen var stoppet i cirka 2 døgn. Kul er reservebrændsel på anlægget og anvendes desuden til test af kulindfyring samt til korrosionsbeskyttelse af kedlerne ved opstart efter revision. Kulforbruget steg som følge heraf til cirka 2% af den samlede brændselsmængde i 2025 mod et normalt niveau på cirka 0,4%.

Som følge af branden er der efterfølgende etableret øget overvågning på flisbåndet til flissiloen (gnistdetektering), ligesom skum anlægget til siloen er opgraderet. Tiltagene styrker både brandsikkerheden og driftsstabiliteten og reducerer risikoen for fremtidige tab af biomasse til energiproduktion.

Årsagen til faldet i scope 3 og *Uden for scope – direkte biogene udledninger* er ligeledes, at der er brugt mindre træflis og biomasse på kraftvarmeværket og mere kul i en periode, mens reduktionen i *Indirekte udledninger – scope 2 (lokationsbaseret)* hovedsageligt skyldes, at udledningen pr. kWh er væsentligt lavere, da der generelt er mere vedvarende energi i grid'et i Danmark.

Eksempler på udledninger – scope 1 og scope 2

Randers Kraftvarmeværk er Verdo's største enkeltkilde til scope 1-udledninger og er samtidig fundamentet for varme- og elforsyningen i Randers. Tabellen på næste side viser udviklingen i centrale nøgletal for kraftvarmeværket fra 2020 til 2025.



Klimaregnskab¹

	Enhed	2023	2024	2025
Direkte udledninger – scope 1	Ton CO2e	24.982	14.710	18.318
Indirekte udledninger – scope 2 (lokationsbaseret)	Ton CO2e	1.171	1.222	810
Indirekte udledninger – scope 2 (markedsbaseret) ²	Ton CO2e	110	463	753
Udledning – scope 3 ³⁺⁴	Ton CO2e	15.643	13.019	11.475
Total – markedsbaseret	Ton CO2e	40.734	27.770	30.545
Total – lokationsbaseret	Ton CO2e	42.439	28.951	30.602
Uden for scope – direkte biogene udledninger ⁵	Ton CO2e	248.885	266.597	239.448

Note 1: Verdo følger nationale målsætninger for CO2e-reduktion. Vi har anvendt Green House Gas-protokollen (GHG) til beregning af klimaregnskabet. Der er ikke medtaget flygtige emissioner.

Note 2: I 2025 har Verdo købt oprindelsesgarantier (GoO's) svarende til cirka 20% af koncernens samlede strømforbrug. Indkøbet er foretaget af Verdo Trading, Verdo Holding og Verdo Vand. For den dækkede del er emissionsfaktoren 0 g CO2e pr. kWh anvendt; den resterende del er indregnet med residualfaktor. Det er en ændring i forhold til tidligere år, hvor GoO-indkøbet svarede til hele koncernens egetforbrug, og er den primære årsag til, at scope 2 (markedsbaseret) stiger fra 463 ton CO2e i 2024 til 753 ton CO2e i 2025.

Note 3: Vi kender ikke vores fulde scope 3, eller hvor stor en procentuel del det beregnede dækker. Vi har medtaget udledning fra medarbejderpendling, forretningsrejser og affald i driften. Se disse nøgletal i ESG-tabellen bagerst i ESG-rapporten. Desuden medgår opstrømsberegning i forbindelse med scope 1- og 2-beregningerne. Det kan være indkøb af varer, services og fragt.

Note 4: Korrektion af tidligere års CO2-tal fra forretningsrejser med fly: I forbindelse med udarbejdelsen af klimaregnskabet for 2025 har vi konstateret, at CO2-udledningen fra forretningsrejser med fly i tidligere års rapportering har været angivet i en forkert enhed.

Dokumentation fra rejsebureauet, som leverer data, opgøres i kg CO2, men er i Klimakompasset blevet indtastet som ton CO2e, hvilket har medført, at posten har været overdrevet med en faktor 1.000. Fejlen påvirker scope 3-udledningen samt det samlede klimaregnskab i ESG-rapporten for alle de tidligere år, hvor vi har medtaget denne beregning. Vi har af hensyn til interne ressourcer samt udfordringer med datatilgængelighed valgt ikke at genberegne data fra tidligere år. Vi arbejder på at sikre, at fremtidig rapportering hviler på et retvisende datagrundlag. Ved sammenligning på tværs af år bør læseren derfor være opmærksom på, at tidligere års tal for forretningsrejser er overestimerede.

Note 5: Biogen CO2-udledning fra forbrænding af biobrændsel (fx biomasse, biogas, bioethanol og biodiesel) beregnes uden for scope 1, 2 og 3. I henhold til GHG-protokollen er udledning fra afbrænding af biomasse bestemt til at være netto nul for scope 1 direkte emissioner, da biomassen selv optager en tilsvarende mængde CO2 under vækstfasen som den mængde CO2, der frigives ved forbrænding.

Udvikling i nøgletal fra Randers Kraftvarmeværk

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
CO2-udledning ¹	Ton	2.606	3.002	1.649	1.861	1.999	6.297
NOx-udledning ²	Kg	163.772	242.079	181.176	153.104	192.151	177.937
Forbrug af træflis ³	Ton	155.435	179.187	177.720	199.867	208.712	198.557
Forbrug af anden biomasse ³	Ton	25.463	27.557	22.602	20.851	16.522	8.987
Forbrug af kul ³	Ton	444	739	496	402	470	2.250
Netto elproduktion på vedvarende energi ⁴	kWh	85.609.008	129.598.877	121.896.439	115.552.864	117.548.554	124.557.612
Fjernvarmeproduktion	MWh	530.386	576.480	537.157	559.332	573.724	558.356
Kunder/aktive varmeinstallationer ⁵	Antal	13.945	14.722	15.513	15.907	16.447	17.024

Note 1: CO2-udledning fra kraftvarmeværket og nødlastianlæg, beregnet på baggrund af brændselsforbrug, brændværdi og emissionsfaktor i henhold til overvågningsplaner godkendt af Energistyrelsen.

Note 2: NOx-udledning er målt ved Automatisk Målende System (AMS).

Note 3: Forbrug af træflis, anden biomasse og kul er vejlet på kalibrerede båndvægte.

Note 4: Netto elproduktion produceret på biomasse, der verificeret efterlever EU's VElI-direktiv og dansk lovgivning. Tal vedrører kraftvarmeværket alene, uden gas- og biooliekedler. CO2-udledningen i tabellen omfatter kraftvarmeværket og nødlastianlæg.

Note 5: Antal aktive varmeinstallationer i Randers pr. 31.12.2025.

Udledning af drivhusgasser fra kraftvarmeværket

CO₂-udledningen pr. produceret energimængde har i 2025 været lavere end i tidligere år, totalt set, til trods for branden i flissiloen i februar. Den absolutte CO₂-udledning på kraftvarmeværket og nødlastanlægget steg dog fra 1.999 ton (2024) til 6.297 ton (2025), primært fordi branden i en periode reducerede tilgængeligheden af træflis og midlertidigt øgede behovet for fossile brændsler – særligt kul. Forbruget af træflis faldt med cirka 5% til 198.557 ton, mens kulforbruget steg fra 470 ton til 2.250 ton, svarende til cirka 2% af den samlede brændselsmængde mod det normale niveau på cirka 0,4%.

Elproduktionen på kraftvarmeværket steg samtidig fra 117,5 GWh (2024) til 124,6 GWh (2025) på baggrund af fjernvarmebehovet, udviklingen i elpriserne og en høj opetid på anlægget. På årsbasis ligger elproduktionen 5,5% over budget, og særligt februar og november bidrog som koldere måneder end forventet. Perioder med negative elpriser har været på normalt niveau, og varmen er flyttet til akkumuleringstanken ved høje priser og taget tilbage ved lave elpriser.

Der er efterfølgende implementeret en række foranstaltninger for at styrke brandsikkerheden på træflisanlægget. Tiltagene har til formål at forbedre sundhed og sikkerhed samt reducere risikoen for driftsforstyrrelser og tab af biomasse til energiproduktion fremadrettet.



Digital Cleanup – ansvarlige digitale vaner

Datalagring udleder CO₂, og derfor har Verdo igennem flere år arbejdet med digital oprydning som en del af koncernens samlede klimaaftryk. Initiativet er inspireret af den internationale Digital Cleanup Day og består både af konkrete oprydningsaktioner og af obligatoriske awareness- og uddannelseskampagner, som skal opbygge ansvarlige digitale vaner i hele organisationen.

I 2025 (afsluttet i forbindelse med Digital Cleanup-aktiviteterne i 2026) gennemførte Verdo en omfattende oprydning på koncernens primære datacentre. På OneDrive blev der slettet 182.349 filer, og fra inaktive OneDrive-brugere blev yderligere 399.500 filer slettet. På SharePoint endte den samlede ændring på +10.153 filer. Netto blev der dermed slettet 571.696 filer på OneDrive og SharePoint.

På Outlook-siden blev datavolumen reduceret fra 3,8 TB til 3,6 TB, svarende til 200 GB slettet. Med en konservativ antagelse om en gennemsnitlig mailstørrelse på cirka 200 KB svarer det til cirka 1 mio. almindelige mails. Den samlede effekt af oprydningen svarer dermed til en reduktion på omtrent 1,57 mio. filer/emails.

Datagrundlaget før oprydning var samlet 13,3 TB fordelt på 6.937.118 filer på SharePoint og OneDrive (gennemsnitlig filstørrelse ca. 1,9 MB pr. fil) samt 3,8 TB i Outlook. Den gennemsnitlige mailstørrelse på cirka 200 KB er fastsat ud fra det samlede Outlook-datavolumen fordelt på godt 500 medarbejdere og anvendes bredt som konservativ standard i kapacitets- og oprydningsberegninger.

Awareness- og uddannelseskampagnerne i 2025 omfattede et samlet tidsforbrug på cirka 30 minutter pr. medarbejder med en gennemsnitlig deltagelse på 500 medarbejdere. Gennemførelsesgraden over årets sidste fire måneder var 83% i september, 90% i oktober, 78% i november og 84% i december.

Verdo har derudover konsolideret sin IT-infrastruktur: Vi er gået fra to Hyper-V cluster-miljøer til ét, hvilket reducerer både energiforbruget og kompleksiteten i driften. Dertil kommer, at brugt IT-udstyr, som kan opgraderes og ikke er for gammelt, wiper og genbruges internt, mens øvrigt udstyr sendes til forhandler, der wiper og genbruger komponenterne.

C02-udledning fra bilflåden

Bilflåden er et af de mest synlige områder, hvor koncernen kan reducere fossile udledninger gennem løbende udskiftning af køretøjer.

Verdo arbejder målrettet med at reducere C02-udledningen fra bilflåden, og målet er at opnå 70% reduktion i gennemsnitlig C02-udledning pr. kilometer senest i 2030 sammenlignet med 2020-niveauet.

I 2020 havde Verdo en bilflåde på 234 køretøjer, hvoraf 5 var elbiler. Siden da har vi foretaget en gradvis omstilling, primært drevet af et krav om elektriske firmabiler (hvidpladebiler). For gulpladebilerne har vi primært udskiftet biler med et gennemsnitligt lavt kørselsbehov, hvilket har muliggjort konvertering til elektriske alternativer.

C02-udledning fra Verdo's egen bilflåde

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Elbiler	Antal	8	14	35	64	66
Plug-in hybrid	Antal	0	9	9	7	6
Benzinbiler	Antal	2	2	0	1	1
Dieselmotorer	Antal	203	190	180	157	143
Estimeret CO2e-udledning fra bilparken	Ton CO2e	1.625	1.447	1.249	1.567	1.205



Medarbejderpendling – udvikling i transportadfærd

Medarbejdernes daglige transport til og fra arbejde er en betydelig kilde til scope 3-udledninger. Verdo har gennemført spørgeskemaundersøgelser om medarbejdernes transportadfærd blandt medarbejdere uden fri bil i henholdsvis 2023 og 2025, mens udledningen i 2024 er beregnet med udgangspunkt i svarene fra 2023 justeret for det aktuelle medarbejderantal. Det indebærer, at sammenligningen mellem årene skal læses med forbehold, idet 2024-tallet ikke afspejler en selvstændig kortlægning af adfærden det pågældende år.

2025-undersøgelsen, der havde 212 besvarelser, viser samlet set en bevægelse i retning af transportformer med lavere udledning. Personbilen er fortsat den dominerende transportform, men sammensætningen af bilflåden har ændret sig markant. Elbilen er vokset betydeligt i udbredelse siden 2023 og er i 2025 både den hyppigst anvendte biltype og den, der køres flest kilometer i. Andelen af kilometer kørt i benzin- og dieslbiler er tilsvarende reduceret, og brugen af offentlig transport er steget, om end fra et lavt udgangspunkt. Udviklingen vurderes i højere grad at afspejle en bredere samfundsmæssig omstilling end Verdo-specifikke initiativer.

Pendling bidrager med 601,03 ton CO₂e i scope 3 i 2025 mod 808,10 ton i 2024. Faldet kan både henføres til den stigende andel af elbiler i medarbejdernes transportadfærd og til den reducerede medarbejderbase efter omstruktureringen i 2025.

Handel med og anvendelse af biomasse – ny lovgivning i 2025

Biomasse er et centralt brændsel i Verdo's egen energiproduktion på Randers Kraftvarmeværk og har historisk også været et centralt forretningsområde i Verdo Trading. Derfor påvirker både certificeringsstandarder og ny lovgivning på biomasseområdet flere dele af koncernen.

Verdo Produktion anvender certificeret træflis og anden biomasse som hovedbrændsel på kraftvarmeværket i Randers. I 2025 udgjorde forbruget 198.557 ton træflis og 8.987 ton anden biomasse, hvilket dækkede cirka 98% af brændselsmængden på anlægget. Biomassen erstatter fossile brændsler som kul og olie og indgår i det biogene kulstofkredsløb, hvor den CO₂, der frigives ved afbrænding, tidligere er optaget fra atmosfæren under træernes vækst. Siden biomassetilskuddet udløb 1. august 2024, har Verdo Produktion hjemtaget biomasseindkøbet og gennemført egne udbud, hvilket fortsat i 2025 har sikret konkurrencedygtige brændselspriser og styrket forsyningssikkerheden.

Verdo Trading har historisk handlet med certificerede træpiller og træflis til både stor-skala-energiproduktion og private forbrugere. Med beslutningen i 2025 om at afvikle Verdo Trading og igangsætte kontrolleret afvikling af Carbon Partners AS og Carbon Partners Inc. ophører størstedelen af biomasse- og kulhandelsaktiviteterne. Træpilleaktiviteterne, herunder beholdninger af træpiller på varelagre i Randers, Næstved og Horsens samt aktiviteter på Næstved Havn, er overdraget til Brødr. Ewers A/S, og varemærkerne Heatlets.dk og oletietze.dk er frasolgt med ny ejer i november 2025.

I løbet af 2025 er der indført ny lovgivning vedrørende overholdelse af bæredygtighed i biomasse, hvilket er direkte relevant for Verdo Produktion som storforbruger af biomasse på kraftvarmeværket.

Som påkrævet af Energistyrelsen er der pr. 1. januar 2026 udarbejdet et styresystem, der skal anvendes pr. 1. juli 2026 i forbindelse med de skærpede kaskadekrav. Kaskadekravet er en skærpelse af nyttiggørelsen af træ, så Verdo som bruger af flis og energitræ bedst muligt sikrer, at det træ, der brændes, ikke kunne være brugt til andet og bedre formål. Certificeringskravene er i øvrigt uændrede.

Teknisk carbon, metallurgisk kul og termisk kul

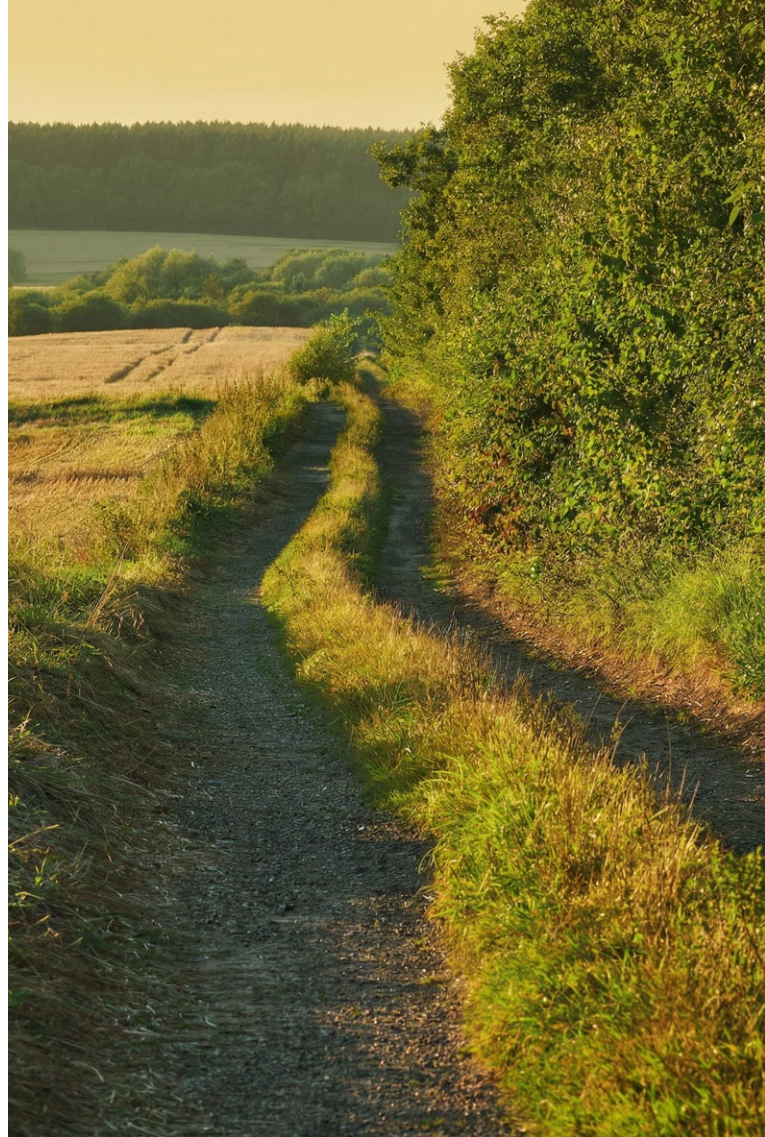
Carbonaktiviteterne i Verdo Trading har historisk været lønsomme, men afviklingen i 2025 sker først og fremmest på grund af ændrede finansieringsvilkår og Verdo's langsigtede strategiske fokus på grøn omstilling, hvor en kulforretning ikke længere vurderes forenelig med Verdo's rolle. Carbon Partners Inc. i USA er solgt til direktøren for selskabet (Management Buy-Out), mens Carbon Partners AS i Norge og carbonaktiviteterne i Danmark er under kontrolleret nedlukning. Enkelte carbonaktiviteter, primært i Europa, forventes at fortsætte ind i 2026, hvorefter afviklingen er endeligt gennemført.

Forurening af luft, vand og jord

Som energi- og forsyningskoncern berører Verdo både luft, vand og jord gennem produktionen af varme og el, drikkevandsindvinding og håndtering af biomasse. Den ansvarlige håndtering af emissioner og udledninger er både et lovkrav og en forudsætning for at opretholde tilliden hos myndigheder, kunder og lokalsamfund.

Verdo's aktiviteter inden for energiproduktion, varmeforsyning, vandforsyning og biomasseanvendelse påvirker miljøet og kræver en ansvarlig indsats. Luftforurening fra energiproduktion, risiko for vandforurening på vores vandværker og miljøpåvirkning fra blandt andet produktion af råvarer, kul og biomasse er centrale udfordringer.

For at reducere disse risici arbejder vi målrettet på flere fronter samtidig. Vi øger gradvist brugen af vedvarende energikilder gennem den strategiske omstilling under *Fremtidens Fjernvarme* i Randers og Herning, hvor en kombination af elbaserede teknologier – varmepumper, elkedler og energilagere – skal spille tæt sammen med vind, sol og overskudsvarme. I 2025 har vi truffet konkrete investeringsbeslutninger om en akkumuleringsstank på 10.000 m³ på Bronzevej og et batteri-energi-



lagringssystem (BESS) på minimum 20 MWh ved kraftvarmeværket, som tilsammen skal fremme lagring af varmt vand og el i perioder med overskydende vedvarende produktion og dermed sænke CO₂-udledningen yderligere.

Vi forbedrer energieffektiviteten, hvor vi kan – blandt andet gennem temperaturoptimering i fjernvarmenettet, modernisering af pumper og vekslere samt øget termografering med henblik på tidlig identificering af lækager. På kraftvarmeværket arbejder vi systematisk med at reducere NO_x-udledningen, blandt andet gennem optimering af røggasrensningen, og vi sikrer avanceret behandling både af vores affald, de udledninger, der opstår ved energiproduktionen, og vandet i forbindelse med vores vandværker. På vandsiden styrkes grundvandsbeskyttelsen gennem skovrejsning ved Vilstrup Vandværk og etablering af nødforbindelser i forsyningsnettet.

Samtidig sikrer vi en ansvarlig forsyningskæde for biobrændsler i overensstemmelse med EU's VEII-direktiv og den danske biomasselovgivning – understøttet af tredjepartsverifikation fra Preferred By Nature og det nye styresystem til håndtering af kaskadekrav, som er beskrevet ovenfor. Tilsammen reducerer disse tiltag både den direkte miljøpåvirkning og styrker robustheden i Verdo's forsyningsystem.

NOx-udledning på Randers Kraftvarmeværk

Kraftvarmeværket på Randers Havn har strategiske målsætninger for at begrænse luftforurening og samtidig optimere ressourceanvendelsen i varmeproduktionen. Vi overholder de lovpligtige emissions- og udledningskrav og arbejder kontinuerligt med at minimere miljøpåvirkningen fra driften gennem fokus på overholdelse af emissionsgrænser, reduktion af NH₃-forbruget i røggasrensningen og systematisk opfølgning på eventuelle afvigelser.

I 2025 udgjorde NOx-udledningen fra Randers Kraftvarmeværk 177.937 kg mod 192.151 kg i 2024 – et fald på cirka 7%, hvilket viser, at indsatsen for at begrænse luftforurening fortsat er virksom på trods af det midlertidigt øgede kulforbrug efter branden i flissiloen. NOx-udledningen er målt ved Automatisk Målende System [AMS].

Vandforbrug

Vand er en kritisk ressource både i Verdo's drift og i de samfund, vi forsyner. Klimaforandringer, stigende krav til kildebeskyttelse og risikoen for forurening af grundvandet stiller skærpede krav til, hvordan vi forvalter vandressourcerne. Verdo arbejder med vandbesparelser, energieffektiv drift og avanceret vandbehandling for at sikre en stabil og ansvarlig forsyning. Samtidig skaber teknologi og digital overvågning nye muligheder for at optimere forbruget og reducere spild.

Eget vandforbrug i Verdo

Tabellen nedenfor viser Verdo-selskabernes samlede eget vandforbrug i forbindelse med drift, produktion og administration. Verdo Vand A/S' forbrug i vandværksregi opgøres særskilt under "Vandforbrug på Verdo Vand A/S' vandværker" nedenfor.

Eget vandforbrug i Verdo

	Enhed	2024	2025
Verdo's samlede vandforbrug ¹	m ³	35.009	20.059

Note 1: Dækker over Verdo-selskabers vandforbrug i forbindelse med drift, produktion og administration. Opgørelsen dækker cirka 90% af vores lokationer med undtagelse af nogle få lokationer, fortrinsvis i Verdo Teknik, hvor det af forskellige årsager ikke har været muligt at få oplyst forbruget. Det betydelige fald i vandforbruget fra 2024 til 2025 skyldes især et markant fald på flere af lokationerne i Herning, hvor der er brugt blandt andet spildevand i stedet for selvproduceret spædevand. Verdo Vands forbrug i vandværksregi opgøres særskilt.

Reduktion af vandforbrug (spædevand) – Verdo Varme Herning

I 2025 sås et markant fald i spædevandsforbruget i Verdo Varme Herning sammenlignet med 2024. Det samlede forbrug er reduceret fra cirka 40.000 m³ i 2024 til cirka 24.500 m³ i 2025, svarende til en reduktion på omkring 39%. Udviklingen skyldes et fortsat målrettet arbejde med overvågning og vedligeholdelse af fjernvarmenettet samt optimering af driften. Forbedret datagrundlag og øget fokus på tidlig identifikation af lækager og driftsafvigelser har bidraget væsentligt til reduktionen i vandspild.

Vandforbrug på Verdo Vands vandværker

Verdo Vand leverer dagligt rent drikkevand i Randers og omegn og er den største vandforsyning i kommunen. Verdo Vand leverer i 2025 vand til 36.000 adresser, og kundebasen er svagt stigende som følge af fortsat befolkningstilvækst i forsyningsområderne og øget tilslutning til central vandforsyning. I 2025 er der installeret nye målere til 125 husstande, så det samlede antal aflæsninger er steget fra 13.735 i 2024 til 13.860 i 2025.

Verdo Vand har i 2025 opretholdt en høj forsyningssikkerhed med en gennemsnitlig opetid på 99,99%*. Den samlede lækageprocent blev registreret til 3,16% af den samlede drikkevandsproduktion (5,02% i 2024)***, hvilket er godt under målet på 7% og også under de 10%, der udløser strafafgift. Der udsendes fortsat både lækage- og brudbeskeder til vandkunderne for at begrænse lækage hos kunden, ligesom der udsendes beskeder ved lave omgivelsestemperaturer for at forebygge frostsprængninger og reducere materialeforbrug ved udskiftning af defekte målere.

I 2025 udgjorde den udpumpede mængde drikkevand fra Verdo Vand 2.395.865 m³, og udledningen af returskyllevand udgjorde skønsmæssigt 21.632 m³. Tallet er beregnet ud fra, hvor ofte vi skyller vores filtre, da vi ikke har målere på returskyllevand. Der er ikke sket nogen ændring i skylleproceduren, så derfor er tallet uændret i forhold til 2024.

Returskyllevandet udledes forsvarligt i overensstemmelse med gældende myndighedskrav.

Indberetning til Parismodel 2.0 under DANVA

Verdo Vand indberettede i 2025 til Parismodel 2.0 under DANVA med data for 2024. Parismodel 2.0 er udviklet i samarbejde mellem Miljøstyrelsen og DANVA og bygger videre på den første Parismodel fra 2020. Modellen opgør drikkevands- og spildevandsselskabers energipræformance samt en indikation af klimaaftrykket fra de væsentligste procesrelaterede driftsemissioner i CO₂e/år ved at drive et drikkevands- eller spildevandsselskab.

Indberetningen tegner billedet af Verdo Vands fremtidige energiforbrug til vandproduktion og fungerer dermed som et strategisk pejlemærke

*Beregning af opetid = $1 - \frac{[\text{samlede nedetid [minutter]} / \text{antal adresser}]}{[60 \text{ min./time} \times 24 \text{ timer} / \text{dag} \times 365 \text{ dage} / \text{år}]} - \text{opgjort i\%}$.

**Beregning af lækageprocent = $\frac{[\text{Udpumpet vand} - \text{Solgt vand}]}{[\text{Udpumpet vand}]} - \text{opgjort i\%}$.

for de kommende års energioptimering. I 2025 udgjorde egenproduktionen af el 5,4%, hvilket er begrænset af den oprindelige udformning, hvor egenproduktionen af el ikke måtte overstige en størrelse, der kunne omsættes internt for at undgå salg af el til nettet. Med nye teknologier – herunder solceller og batterier – afsøger Verdo Vand mulighederne for at hæve egenproduktionen som led i den fortsatte energioptimering.

Styrkelse af vandforsyningsnettet og nødforbindelser

I 2025 har Verdo Vand haft stort fokus på at styrke positionen i egne forsyningsområder og etablere samarbejder gennem en trinvis konsolideringsmodel. Det har resulteret i etablering af tre nødforbindelser for at øge robustheden i vandforsyningsnettet:

- En 708 meter lang nødforbindelse til Dronningborg Vandværk er under etablering og vil give over 1.700 kunder adgang til Verdo Vands forsyningsnet ved driftsforstyrrelser, utilsigtet forurening eller strømafbrydelser.
- En cirka 500 meter lang nødforbindelse mellem Albæk Vandværk og Verdo Vands anlæg i Bunkedal er etableret som en omkostningseffektiv løsning og har gjort det muligt at undgå etablering af et separat nyt vandværk i Østrup.
- Senest er der indgået aftale om en nødforbindelse til Sønder Borup Vandværk – den tredje nødforbindelse på bare et år.

Nye vandværker og kildepladser

I 2025 købte Verdo Vand grunden, hvor et nyt vandværk ved Bunkedal Mølle skal etableres. Bunkedal Mølle Vandværk skal med over 1,2 millioner kubikmeter vand om året forsyne mere end en fjerdedel af Randers' borgere og er placeret strategisk højt i terrænet for at forebygge konsekvenser af klimaforandringer. Værket er designet med avancerede sikkerhedssystemer, egen energiforsyning og databaseret drift. Forventet byggestart er i 2026 med ibrugtagning i 2027.

Sideløbende arbejdes der på udfasningen af Oust Mølle Vandværk og kildeplads på grund af stigende nitrat- og pesticidindhold. En ny kildeplads nordøst for Randers er under afdækning som afløser for Oust Mølle, og kapaciteten her forventes at være 2 millioner kubikmeter om året. Kildeplads og vandværk forventes i drift omkring 2030.

Biodiversitet – foranstaltninger og ressourcer

Biodiversitet er tæt forbundet med Verdo's kerneaktiviteter. Arealanvendelse i forbindelse med energianlæg og vandværker, biomasseproduktion og forsyningsinfrastruktur kan alle påvirke naturen lokalt og globalt. Vi minimerer risici ved at overholde den danske biomasselovgivning og EU's VEII-direktiv samt drive vores forsyningsaktiviteter skånsomt. Vi stiller krav til vores leverandører gennem vores Code of Conduct, hvor det er mest relevant, og hvor vi vurderer, at risici er størst. Samtidig giver overgangen til mere vedvarende energi og opmærksomheden på ansvarlig ressourceanvendelse mulighed for at reducere biodiversitetspåvirkningen.

Certificering og kontrol af biomasse

Den træbaserede biomasse, som Verdo anvender til energiproduktion på Randers Kraftvarmeværk, er certificeret og lever op til kravene i EU's VEII-direktiv. Efterlevelsen verificeres løbende gennem tredjepartsrevisioner og er i 2025 yderligere skærpet som følge af ny dansk biomasselovgivning. De konkrete tiltag – herunder det nye styresystem til håndtering af kaskadekrav fra 1. juli 2026 – er beskrevet under afsnittet *Handel med og anvendelse af biomasse – ny lovgivning i 2025* ovenfor.

Biodiversitet og grundvandsbeskyttelse – Vilstrup Skov

I 2025 indgik Verdo Vand en aftale med Naturstyrelsen og Randers Kommune om på sigt at etablere cirka 450 hektar ny skov ved

Vilstrup Vandværk. Første etape af Vilstrup Skov omfatter 215 hektar og er blandt de første statslige skovrejsningsprojekter under den grønne trepart. Der er afsat 40 mio. kroner til første etape, hvoraf Verdo Vand bidrager med et betydeligt beløb. Skovrejsningen vil styrke beskyttelsen af det kildepladsnære indvindingsopland til Vilstrup Vandværk.

I skovområdet planlægges desuden etableret en decentral kildeplads, som kan styrke udnyttelsen af behandlingskapaciteten på Vilstrup Vandværk og samtidig reducere behovet for indvinding fra kildepladserne nord for fjorden. Projektet bidrager både til langsigtet drikkevandsbeskyttelse, biodiversitet og klimatilpasning.

Plantede træer

Verdo Go Green har i en årrække samarbejdet med Growing Trees Network Foundation om at plante træer i danske folkeskove i forbindelse med nye kundeforhold. Når der plantes nye træer, bidrager det til at beskytte grundvandet, reducere CO₂-udledningen og bevare biodiversiteten i naturen.

I 2025 plantede Verdo Go Green 8.200 træer. Erfaringerne har vist, at initiativet i begrænset omfang har haft betydning for kundernes valg af leverandør, og ordningen fortsætter derfor i første del af 2026, men udfases herefter. Ressourcerne prioriteres fremover til andre aktiviteter, som vurderes at bidrage i højere grad til den grønne omstilling hos kunderne.

Antal plantede træer

	2022	2023	2024	2025
Verdo Go Green og Verdo Trading ¹	17.406	18.005	12.090	8.200 ²

Note 1: Tallene 2021-2024 er den samlede opgørelse for Verdo Go Green og Verdo Trading. Verdo Trading har ikke doneret træer siden efteråret 2023 og har ikke plantet træer siden efteråret 2024, så tallet for 2025 vedrører udelukkende Verdo Go Green. Derfor er 2025-tallet også lavere end tidligere år.

Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Verdo's energiproduktion og forretningsaktiviteter er afhængige af stabile ressourcestrømme, hvor risikoen for ustabil forsyning og prisvolatilitet af biomasse kan påvirke både drift og indtjening. Derudover kan affald fra drift og produktion medføre miljøpåvirkning samt øgede omkostninger til håndtering og overholdelse af lovgivningen. Vi imødegår disse risici ved at arbejde målrettet med forsyningssikkerhed gennem ansvarlig biomassehandel i overensstemmelse med dansk biomasselovgivning og EU's VEII-direktiv, optimere ressourceudnyttelsen og integrere cirkulære løsninger, herunder genbrug og reduktion af affald i driften.

Cirkularitet i håndtering af flyveaske og bundaske

Verdo Produktion arbejder aktivt med at sikre cirkularitet i håndteringen af flyve- og bundaske fra biomasseforbrændingen. Aftalen med Agrotrade, indgået i 2024, løber til og med 2026 og skal genforhandles i løbet af 2026. Asken afhentes af Agrotrade hos Verdo og indgår som gødningsprodukt på landbrugsarealer i Polen.

Aftalen sikrer, at biomasseasken genbruges og nyttiggøres som gødning. Det reducerer behovet for eksport af gødning fra Europa, og samtidig udnyttes fosfor – en begrænset ressource globalt – cirkulært. Agrotrade håndterer cirka 95.000 ton gødning fra biomasseaske årligt og samarbejder med de fleste større biomassekraftværker i Danmark. Verdo's egen produktion af biomasseaske udgør 4.771 ton årligt og hænger direkte sammen med biomasseforbruget og produktionen af varme og el på kraftvarmeværket i Randers.

Flyveaske og bundaske på Randers kraftvarmeværk

	Enhed	2023	2024	2025
Flyveaske	ton	3.534	3.549	3.589
Bundaske	ton	1.260	1.207	1.182
Samlet biomasseaske	ton	4.794	4.756	4.771

Modernisering af udstyr og anlæg i varmeproduktion og -distribution

Ved udskiftning af udstyr og anlæg på varmecentralerne foretages løbende en grundig vurdering af de mindst klima- og miljøbelastende løsninger. Nyt udstyr implementeres med fokus på markant højere energieffektivitet og skal bidrage til en mere økonomisk ansvarlig drift og reduceret ressourceforbrug. Beslutningsprocessen for udskiftning af anvendt beror på en helhedsorienteret analyse, hvor faktorer som driftssikkerhed, levetidsomkostninger og energioptimering vægtes. Målet er at sikre en fremtidssikret og energieffektiv fjernvarmeforsyning med minimal miljøpåvirkning.



Social bæredygtighed [S]

Dette afsnit indeholder den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar vedrørende sociale forhold og personaleforhold samt respekt for menneskerettigheder i henhold til Årsregnskabslovens §99a (2018).

Social ansvarlighed i 2025

For Verdo er den sociale dimension af bæredygtighed tæt knyttet til vores rolle som forsyningsvirksomhed. Når vi leverer el, vand og varme til danske husstande og virksomheder, er det medarbejdere med specialiseret viden, der står bag – og det er lokalsamfund, der har en interesse i, hvordan vi forvalter opgaven. Sociale forhold handler derfor for os både om de mennesker, der arbejder hos os, og om dem, vi leverer til.

Vi har en bred portefølje af indsatser, som tilsammen udgør vores sociale arbejde: rekruttering med blik for forskellighed, kompetenceudvikling, arbejdsvilkår på linje med eller bedre end overenskomstniveau, og en løbende vurdering af, hvor i forretningen og værdikæden der kan opstå risici for menneskerettigheder eller arbejdstagerrettigheder. Indsatser inden for flexjob, seniorordninger og uddannelse af elever og lærlinge er konkrete eksempler på, hvordan dette omsættes i praksis.

På det danske arbejdsmarked sker forhandlinger om løn, arbejdstid og arbejdsmiljø via overenskomstsyste­met. Verdo er en del af det system, og vores interne politikker bygger oven på de rammer, det skaber. I forhold til samarbejdspartnere og leverandører fungerer Verdo's Code of Conduct som det værktøj, der udbreder de samme krav til værdikæden, hvilket er særligt vigtigt i de tilfælde, hvor leverancerne kommer fra lande med svagere rettighedsbeskyttelse end den danske.

Som supplement har medarbejdere og samarbejdspartnere adgang til Verdo's whistle-

blowerordning, der er nærmere beskrevet i afsnittet om God selskabsledelse [G] på side 41.

2025 har sat sit præg på vores sociale arbejde i Verdo. To samtidige bevægelser har påvirket både medarbejdertallet, datagrundlaget og rækkevidden af de løbende sociale indsatser. Det drejer sig dels om overgangen til en mere decentral organisering i starten af året, hvor et større antal medarbejdere i stabsfunktionerne i Verdo Holding blev opsagt, og dels afviklingen af Trading-forretningen samt nedlæggelsen af en lang række stillinger i Verdo Energy Systems og Verdo Teknik i august. Hovedparten af de opsagte medarbejdere i Holding fratrådte inden sommerferien, mens stort set alle opsagte i Verdo Trading, Verdo Energy Systems og Verdo Teknik fratrådte senest ved årets udgang.

Vi har medregnet alle forretningsområder, herunder Verdo Trading, i årets sociale opgørelser, men en række igangværende indsatser er blevet bremsset eller midlertidigt sat på pause, fordi prioriteten har været at sikre drift og gennemføre omorganiseringen. Det er derfor begrænset, hvilke sociale indsatser der har været gennemført i 2025. Selv om 2026 bliver endnu et transformationsår i Verdo, vil vi revurdere behovet og mulighederne for at igangsætte – eller genoptage tidligere – sociale indsatser i den nye organisation.

Egen arbejdsstyrke

De kompetencer, energisektoren har behov for i de kommende år, ligger ofte inden for snævre, specialiserede felter, og udbuddet af arbejdskraft er begrænset. Det betyder en reel og vedvarende

risiko for, at Verdo ikke kan rekruttere eller fastholde det rette personale i takt med, at den grønne omstilling af samfundet kræver det.

Hertil kommer, at branchen som helhed har en historisk skævhed i kønsfordelingen, som det er svært at ændre hurtigt – også for os i Verdo. Vores værdikæder har desuden gennem en årrække – især relateret til handelsaktiviteterne i Verdo Trading – været forbundet med lande, hvor lovgivning og praksis omkring rettigheder ikke matcher det danske niveau, og derfor er due diligence i leverandørrelationerne en stående opgave.

Det gode, sunde og sikre arbejdsmiljø, ligestilling og inklusion er for os mere end politiske erklæringer. Det er instrumenter, vi bruger til at tiltrække og fastholde dygtige mennesker. Når kulturen, ledelsen og politikkerne trækker i samme retning, bliver vi som virksomhed bedre til at engagere medarbejderne – og det gør os omvendt bedre stillet i konkurrencen om talent.

Udvalgte Verdo-politikker

Arbejdsmiljøpolitik · Politik for krænkende adfærd som mobning og chikane · Seniorpolitik · Pensionspolitik · Fastholdelsespolitik · Livsfasepolitik · Lærlinge- og elevpolitik · Lønpolitik · Politik for MUS · Politik om det underrepræsenterede køn · Retningslinjer for rekruttering · Alkohol og rusmidler · Retningslinjer for rygning · Arbejdstid og frihed · Hjemmearbejde · Bæredygtighedspolitik · GDPR – oplysningspligt medarbejdere

Medarbejdersammensætning

Verdo arbejder aktivt for en mangfoldig medarbejdersammensætning, og vi søger altid de bedst mulige kompetencer og forsøger at opnå et bredt kandidatfelt. I forbindelse med rekruttering fokuserer vi på inklusion, der tager højde for køn, alder, etnicitet og andre forskelligheder, og tilpasser denne indsats til hver enkelt ansættelse.

Pr. 31. december 2025 talte koncernen 500 medarbejdere, hvilket er et fald fra 608 ved udgangen af 2024. Reduktionen er først og fremmest en konsekvens af de organisatoriske ændringer i løbet af året og afviklingen af Verdo Trading. Antallet af kvinder er reduceret fra 117 til 89, og kvindeandelen er dermed gået fra 19% i 2024 til 17,8% i 2025. Faldet skal ses i sammenhæng med, at flere bølger af organisationsændringer har fundet sted gennem året, og de har især ramt stabsfunktionerne, hvor der historisk har været et større antal kvindelige medarbejdere. Samtidig er der kun foretaget få nyansættelser i forretningsområderne.



Medarbejdersammensætning

	Enhed	2022	2023	2024	2025
Antal ansatte pr. 31. dec.	Antal	530	590	608	500
Kvinder	Antal	102	119	117	89
Mænd	Antal	428	471	491	411
Kvinder	%	19,2	20,2	19	17,8
Mænd	%	80,8	79,8	81	82,2

Note: Opgøres efter antal beskæftigede pr. 31. december 2025. Udenlandske selskaber er medregnet.

Senioraftaler

Erfarne medarbejdere er i mange roller en vigtig kilde til den virksomhedsspecifikke viden, der ikke står beskrevet i procedurer og manualer. Senioraftaler giver os en måde at fastholde den viden i organisationen, samtidig med at den enkelte medarbejder får mulighed for at trappe ned på en måde, der passer til livsfasen.

På den måde fungerer ordningen som et fastholdelsesinstrument og som en blødere overgang mod pension for både medarbejder og arbejdsplads, og den er en vigtig del af Verdo's forpligtelse til at fremme en balanceret og inkluderende arbejdskultur.

Antallet af medarbejdere på seniorordning landede i 2025 på 15 – fordelt på 13 mænd og 2 kvinder – mod 17 året før. Der ligger ikke en politikændring bag faldet, og vi ser det snarere som et udtryk for naturlig variation i, hvor mange der har et behov og et ønske om at indgå i ordningen, ligesom det kan være en konsekvens af afskedigelserne i årets løb.

Antal seniorer 60+

	2024	2025
Medarbejdere på seniorordning	17	15
Mænd	15	13
Kvinder	2	2

Note: Opgjort som antal medarbejdere med en seniorordning i løbet af 2025. Seniorordning ses kun i Danmark og ikke på vores udenlandske lokationer.

Elever og lærlinge

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Elever	Antal	-	15	9	8	4
Lærlinge	Antal	10	10	12	13	12
Elever i% af alle funktionærer	%	-	-	2,6	2	0,6
Lærlinge i% af alle timelønnede	%	-	-	7,1	7	8
Praktikanter [pr. 31. dec.]	Antal	-	-	3	8	2
Praktikanter gennem året	Antal	-	-	9	16	16
Heraf kvinder	%	-	-	22,2	33	31
Heraf mænd	%	-	-	77,8	67	69

Elever og lærlinge

Verdo tager hvert år imod unge under uddannelse, herunder elever, lærlinge og praktikanter. Det er for os både en samfundsforpligtelse og en konkret rekrutteringskanal: en del af de medarbejdere, vi om få år får brug for, skal vi være med til at uddanne nu. Den dobbelte begrundelse gør, at indsatsen er forankret som en del af vores HR-arbejde og ikke som en afgrænset ESG-aktivitet.

Pr. 31. december 2025 var der 4 elever og 12 lærlinge i Verdo, mod henholdsvis 8 og 13 ved udgangen af 2024. Faldet på elevsiden hænger sammen med den decentrale organisering, der er gennemført i løbet af året. I den nye struktur er antallet af opgaver, hvor en elev meningsfuldt kan placeres, blevet mindre, og der har derfor ikke været specifikke initiativer for at tiltrække nye elever.

Pr. 31. december 2025 var funktionæreleverne placeret i Verdo Holding, Verdo Go Green og Verdo Energi og Forsyning, og lærlingene var fordelt mellem Verdo Teknik og Verdo Energy Systems.





Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen for 2025 er opgjort til 23,4%, hvilket er en mærkbar stigning fra 17% året før. Hovedforklaringen er årets organisationsændringer og afviklingen af Verdo Trading, hvor størsteparten af medarbejderne forlod Verdo ved udgangen af året.

Selv om tallet er højere end i de foregående år, giver beregningen et ærligt billede af bevægelsen i medarbejdergruppen og er dermed et brugbart udgangspunkt for at vurdere, hvordan rekruttering og fastholdelse rent faktisk forløber.

Behovet for specialister inden for de fagområder, der knytter sig til den grønne omstilling, er fortsat stort – både hos os og i resten af branchen – og det udgør en strukturel udfordring, vi skal arbejde aktivt med i de kommende år.

Det underrepræsenterede køn

Som i resten af energibranchen er det underrepræsenterede køn hos Verdo kvinder. Ved årets udgang udgjorde kvinder 17,8% af koncernens samlede medarbejderskare – et niveau, der er en kombination af branchens grundvilkår og af, at årets organisationsændringer har påvirket sammensætningen.

For at skabe et brugbart billede af, hvordan kønsfordelingen ser ud i ledelsen, opgør vi den på tre adskilte niveauer: koncernledelsen som niveau 1, chefniveauet som niveau 2 og leder-/teamlederniveauet som niveau 3. Den samme systematik anvender vi for repræsentantskab og bestyrelse i Verdo a.m.b.a. Når data brydes ned på den måde, bliver det også synligt, hvor i organisationen indsatsen for ligestilling skal forankres.

Skema findes på næste side.



Uddrag af Politik om det underrepræsenterede køn

Vi mener, at diversitet skaber værdi og er en styrke for vores medarbejdere og forretning, som vi kan omsætte til resultater. Verdo ønsker at fokusere på diversitet og blandt andet sikre ligelig repræsentation af køn, alder og sammensætning i øvrigt i Verdo's ledelsesorganer, da øget diversitet i en ledergruppe giver bedre mulighed for at håndtere og vurdere de hensyn, der gør, at vi i Verdo lever op til vores værdier og omverdenens forventninger. Vi tilstræber derfor, at kvindelige medarbejdere oplever, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger som mandlige medarbejdere.

Medarbejderomsætning

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Samlet medarbejderomsætning	%	22,8	18,4	16,5	17	23,4

Note: Årlig opgørelse: (frivillige + ufrivillige fratrædende personer i løbet af året / personer ansat den 1. januar i året) × 100. Lærlinge og elever samt aftalte tidsbegrænsede medarbejdere tælles med, men som opsagt af Verdo.

Verdo rapporterer ikke på FTE for 2025. Tidligere år er FTE beregnet på baggrund af indbetalt ATP, men i 2025 er ATP-indberetningerne kørt pr. selskab, og selskaberne har ikke opgjort løbende. Det betyder, at det ikke er et tal, vi umiddelbart råder over for 2025.

Den kønsmæssige sammensætning i ledelsen

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
På koncernledelsesniveau [1]						
Kvinder	%	17	20	16,7	17	15
Mænd	%	83	80	83,3	83	85
På chefniveau [2]						
Kvinder	%	15	22	21	16	24
Mænd	%	85	78	79	84	76
På lederniveau [3]						
Kvinder	%	13	13	11	7	5
Mænd	%	87	87	90	93	95
Samlet på ledelsesniveau						
Kvinder	%	-	-	13	10	12
Mænd	%	-	-	87	90	88

Niveau 1 Divisions- og stabsdirektører er Verdo's koncernledelsesniveau.

Niveau 2 er ledere på chefniveau, som har reference til niveau 1.

Niveau 3 er ledere og teamledere, som har medarbejdere i direkte reference.

En inkluderende arbejdsplads

Inklusion er ikke et separat program i Verdo – det er en del af, hvordan vi forsøger at drive en moderne arbejdsplads. Når en bredere kreds af mennesker oplever, at de hører til, får vi bedre kundeforståelse, mere robust innovation og lettere ved at fastholde dem, vi har ansat. Det fokus har vi videreført i 2025.

Den danske barselsmodel fra 2022 har gradvist ændret, hvordan barslen fordeles i børnefamilierne. Også i Verdo er det blevet mere udbredt, at fædre tager en større del af barslen, og det taler for, at modellens hensigt er ved at materialisere sig i hverdagen.

For medarbejdere, hvor fuld tid ikke er muligt eller ønskeligt, har vi en række alternative ansættelsesformer i værktøjskassen, eksempelvis deltid, flexjob og seniorordninger. Mindre, daglige eller ugentlige opgaver løser vi i samarbejde med FlexVirk, en lokal socialøkonomisk virksomhed, der hjælper borgere på kanten af arbejdsmarkedet med at få fodfæste igen.

I 2025 havde vi 6 medarbejdere ansat i flexjob, hvilket er uændret fra året før, mens antallet på §56-ordning steg fra 11 til 12. §56 er en ordning, hvor der er refusion til arbejdsgiver allerede fra medarbejderens første sygedag. Vi anvender desuden §56-ordningen som et middel til at fastholde medarbejdere med kronisk sygdom og dermed øget sygefravær.

Begge ordninger er unikt danske. Vi opretter ikke nye flexjobs som sådan, men når en kollega rammes af nedsat arbejdsevne, indgår vi gerne et fastholdelsesflexjob i samarbejde med kommunen.

Vi registrerer ikke handicap blandt medarbejderne og kan derfor ikke opgøre tallet, men vi har ambitioner på området – også for kunderne. Hovedindgangen til hovedkontoret i Randers har handicapparkering (etableret i 2024), og kørestolsrampe samt elevatoradgang findes på hovedkontoret, ligesom der er elevatoradgang på Randers Kraftvarmeværk og på vores kontor i Aalborg.

Den kønsmæssige sammensætning i repræsentantskab og bestyrelse

	Enhed	2021	2022	2023	2024	2025
Kønsmæssig fordeling i repræsentantskabet [Verdo a.m.b.a.] ¹						
Kvinder	%	20	25	25	25	25*
Mænd	%	80	75	75	75	75
Kønsmæssig fordeling i bestyrelsen [Verdo a.m.b.a.] ²						
Kvinder	%	8	10	10	25	20**
Mænd	%	92	90	90	75	80

Note 1: Opgjort pr. 31.12.2025 som procentdel af hele repræsentantskabet.

Note 2: Opgjort som procentdel af alle bestyrelsesmedlemmer. Andelen af kvinder i bestyrelsen er eksklusive medarbejderrepræsentanter.

*Intet repræsentantskabsvalg i 2025.

** I 2025 trådte både 1 kvinde og 1 mand ud af a.m.b.a.-bestyrelsen, hvilket forklarer udviklingen i kønssammensætningen.

Uddannelse af medarbejdere

Hvad det vil sige at have et godt arbejdsliv, er ikke det samme i dag som for ti år siden. Forventningerne til indhold, fleksibilitet og udvikling er steget – også blandt nye kandidater på arbejdsmarkedet. For Verdo er konsekvensen klar: skal vi være en arbejdsplads, folk søger til og bliver på, skal kompetenceudvikling være synligt prioriteret og ikke blot et formelt tilbud.

Verdo Akademi har gennem flere år været vores fælles læringsplatform – det sted, hvor kurser og uddannelsesforløb for både medarbejdere og ledere blev samlet. I forbindelse med årets organisationsændringer blev Akademiet nedlagt i foråret 2025. Den fremadrettede tilgang lægger ansvaret for kompetenceudvikling tættere på de enkelte forretningsområder, så indsatsen kan målrettes de specifikke fagligheder.



Uddrag af Politik for MUS

MUS [medarbejderudviklingssamtalen] er en årlig samtale mellem leder og medarbejder. MUS skal sikre en klar forventningsafstemning med den enkelte medarbejder og understøtte sammenhængen mellem Verdo's strategi og værdier, afdelingens markedsplan og medarbejdernes daglige arbejde. Desuden skal MUS sikre fastholdelse og udvikling af kompetente og motiverede medarbejdere.

Medarbejderudviklingssamtaler

	Enhed	2024	2025
Medarbejdere med mulighed for MUS ¹	Antal	468	514
Gennemførte MUS i procent	%	76	33

Note 1: Opgjort som andelen af de medarbejdere med mulighed for MUS, som har gennemført samtalen.

Arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed

Den fysiske og mentale tryghed ved at gå på arbejde er et grundvilkår, vi ikke går på kompromis med. Det gælder lige fra administrationen til de driftsfunktioner, hvor opgaverne håndteres tæt på maskiner, anlæg og højspænding. Sikkerhed og arbejdsmiljø er altså ikke et særligt fokusområde, men derimod et væsentligt fundament for, hvordan Verdo overhovedet kan fungere som virksomhed.

Vores arbejde med området hviler på lov- og aftalemæssige rammer, men ambitionen rækker længere end overholdelse. Målet er at forebygge ulykker og nedslidning, holde fraværet nede og samtidig vedligeholde et psykisk arbejdsmiljø, hvor der er plads til, at medarbejdere både udvikler sig fagligt og trives som mennesker.

Det udmøntes i en række konkrete redskaber: arbejdsmiljøhåndbogen sætter de fælles standarder, og vi følger trivslen tæt gennem målinger og dialog. På intranettet supplerer vi med materiale om bl.a. fysisk aktive møder, ergonomi og stresshåndtering. Når opgaver indebærer konkret risiko, hviler sikkerheden på en kombination af klare procedurer, ordentlig instruktion og medarbejdere, der tager ansvar i situationen.

Uddrag fra Verdo's arbejdsmiljøhåndbog

Et godt og sikkert arbejdsmiljø skal være en naturlig del af vores hverdag, og de regler og bestemmelser, der er fastsat for at øge sikkerheden, skal opfattes som tiltag, der har til formål at forebygge, at hverken du selv eller andre kommer ud for ulykker.

Nærved-hændelser og arbejdsulykker

I 2025 blev der i den danske del af koncernen registreret 284 nærved-hændelser mod 205 året før. Stigningen skal først og fremmest læses som udtryk for, at vi er blevet bedre til

at registrere og altså ikke nødvendigvis som flere reelle hændelser. Dog er bevidstheden om at notere nærved-situationer ikke ensartet på tværs af divisionerne, og det egentlige tal kan derfor være højere.

Antallet af arbejdsulykker med fravær er steget fra 10 i 2024 til 13 i 2025. Vores målsætning er fortsat nul ulykker, og vi anerkender samtidig, at hver enkelt ulykke er én for mange.

Antal arbejdsulykker med fravær

	2022	2023	2024	2025
Arbejdsulykker	4	7	10	13
Nærved-hændelser	–	167	205	284

Note: Antal arbejdsulykker med fravær pr. 31.12.2025. Arbejdsulykker er defineret som ulykker, der har medført fravær mere end 1 dag udover tilskadekomstdagen.



Sygefravær

Sygefraværet var højt i 2025. For funktionærer steg det gennemsnitlige fravær fra 2,98% i 2024 til 4,07% i 2025, mens det for timelønnede gik den modsatte vej og faldt fra 4,51% til 4,06%.

Det høje sygefravær for funktionærgruppen skyldes sandsynligvis et sammenfald af uheldige omstændigheder, og der var generelt usædvanlig meget sygdom i årets løb, også langtidssygdom.

Vi arbejder fortsat med at få korttids- og langtidssygdom udskilt i opgørelsen, så vi kan handle på et mere specifikt datagrundlag fremover.

På timelønssiden har det mødetillæg, der blev introduceret i 2024, formentlig spillet en rolle for det observerede fald, men effekten lader sig ikke entydigt isolere ud fra det tilgængelige data.

Sygefravær

	2022	2023	2024	2025
Funktionærer gns.	2,54%	3,80%	2,98%	4,07%
Timelønnede gns.	4,91%	3,40%	4,51%	4,06%

Note: Opgjort som gennemsnit over 2025. Der skelnes ikke mellem langtidssyge og korttidssyge. Sygefraværet er udelukkende målt på danske medarbejdere.

Krænkende adfærd og mobning

På krænkelserområdet har Verdo en nultolerancepolitik. Mobning, seksuel chikane og andre former for krænkende adfærd er aldrig acceptabelt, og ansvaret for at sikre en kultur, hvor det er muligt at sige fra uden risiko for repressalier, ligger hos både ledelse og kolleger. Politikken er ikke kun et regelsæt på papiret, men en ramme for, hvordan vi taler sammen og griber ind, når noget skurrer.

Whistleblowerordningen, der har været på plads i flere år, fungerer som den formelle kanal, hvis en medarbejder ønsker at indberette krænkende adfærd eller andre kritisable forhold. I 2025 modtog Verdo ingen henvendelser om mobning eller krænkende adfærd via ordningen, og antallet af whistleblowerhenvendelser, både interne og eksterne, er derfor opgjort til 0 i ESG-dataarket 2025.

Som supplement til whistleblowerordningen er APV'erne et lovpligtigt og praktisk redskab til at få øje på krænkende adfærd, mobning og øvrige udfordringer i arbejdsmiljøet – også der, hvor det måske ikke når til en formel indberetning.



Medarbejdertilfredshed

Medarbejderengagementet, målt som eNPS [“Jeg vil anbefale andre at søge job hos Verdo”], er for 2025 opgjort til -14. Det er et markant fald sammenlignet med +1 i 2024 og +22 i 2022. Resultatet er ikke overraskende set i lyset af året, der er gået: når en organisation gennemgår større ændringer, afskediger folk og afvikler et helt forretningsområde, får det uundgåeligt indflydelse på, hvordan medarbejderne svarer på spørgsmål om engagement og viljen til at anbefaling arbejdspladsen.

Funktionærgruppen har som tidligere nævnt været hårdest ramt af ændringerne, og det matcher mønsteret for både sygefravær og eNPS, hvor funktionærgruppen gik fra 7 til -12. Det samlede tal for “Arbejdsglæde og Motivation” viste en svag stigning blandt de timelønnede (fra 5,29 til 5,46) og et mindre fald blandt funktionærer (fra 5,71 til 5,48).

Udviklingen i divisionerne viste et mere nuanceret billede, hvor 4 ud af 5 divisioner ligeledes viste et fald i “Arbejdsglæde og Motivation”, mens der i Verdo Energi og Forsyning sås en stigning. Dette kan forklares med, at Verdo Energi og Forsyning stort set ikke blev berørt af organisationsændringerne sammenlignet med de øvrige divisioner.

Medarbejdertilfredshed

	Enhed	2023	2024	2025
Medarbejder-engagement/ tilfredshed	eNPS	-	1	-14

Note: eNPS (Employee Net Promoter Score) dækker over, hvorvidt en medarbejder vil anbefale andre at søge job hos Verdo. Skalaen går fra minus 100 til plus 100.



Balance mellem arbejds- og familieliv

Et arbejdsliv består af forskellige faser, og ofte ændrer behovene sig fra år til år. Småbørnsperioden ligner ikke den fase, hvor man er på vej ind i pension, og en kritisk sygdom rykker ved alt det, der ellers fungerede. Vores livsfasepolitik er designet til at give plads til netop den variation: at understøtte medarbejderne i de forskellige situationer, uden at vi mister blik for, at en arbejdsplads også skal kunne levere på sine driftsmæssige forpligtelser. Når balancen rammes rigtigt, vinder begge parter, og engagementet kan holde gennem hele arbejdslivet.

Uddrag fra Verdo's Livsfasepolitik

I Verdo har vi fokus på medarbejdernes forskellige behov i forskellige livsfaser og livssituationer. Vi ønsker en rummelig arbejdsplads, som fokuserer på mulighederne for at støtte den enkelte medarbejder i alle livets faser; uanset om der er tale om yngre, ældre, familier med småbørn eller ved sygdom, dette under hensyntagen til den enkelte arbejdsplads' tarv.

Lønforskel

I 2025 udgjorde den gennemsnitlige bruttoløn — inklusive pension — 49.778 kr. for kvinder og 55.338 kr. for mænd. Lønforskellen mellem kønnene er dermed opgjort til 10%, hvilket placerer Verdo på samme niveau som i 2023 og en anelse over 2024-niveauet på 9%.

Lønforskellen kan i høj grad spores tilbage til, at medarbejder- og lederpopulationen i sig selv er kønsmæssigt skæv. Når andelen af kvinder i ledelse og specialiststillinger over tid øges, vil det også påvirke gennemsnittet. Det er en proces, der tager tid, men som er en forudsætning for at flytte tallet.

Verdo har i 2025 ændret metoden for opgørelse af forholdet mellem CEO-lønnen og medarbejdernes medianløn. Ændringen betyder, at det rapporterede nøgletal for 2025 [7] ikke er direkte sammenligneligt med tallet for 2024 [86]. Forskellen skyldes alene den ændrede opgørelsesmetode og afspejler ikke en reel ændring i lønforholdet. Det reelle forhold mellem CEO-løn og medarbejdernes medianløn har været stabilt over de seneste år.

Lønforskel mellem køn

	Enhed	2023	2024	2025
Kvinder - gns. løn	DKK	46.163	48.649	49.778
Mænd - gns. løn	DKK	51.294	53.498	55.338
Forskel i procent	%	10	9	10

Note: Bruttoløn med pension for alle fastansatte inkl. koncernledelsen, men eksklusive elever/lærlinge og studentermedhjælpere. Deltidsstillinger er regnet om til fuldtid. Løntal er alene for danske medarbejdere. A-skatafregnede konsulenter med meget få timer er ikke medregnet.

Berørte samfund — lokalsamfund

Fordi forsyningsopgaver er lokale af natur, er Verdo's relation til de samfund, vi arbejder i, en del af forretningens fundament. Det åbner

muligheder, men medfører også et risikobillede, vi skal håndtere. Hvis priser stiger, hvis driften svigter, eller hvis et anlægsprojekt — fx et vindmølleprojekt knyttet til den fremtidige energiforsyning — opleves som uønsket lokalt, kan tilliden komme under pres. Beslutninger på Christiansborg og i kommunalbestyrelser kan tilsvarende både låse op og lukke til i vores muligheder.

Den modgift, vi tror mest på, er pålidelig drift kombineret med ægte dialog. Når vi leverer stabilt og samtidig indgår i åbne samtaler om lokale ønsker og bekymringer, kan vi opbygge de relationer til kommunale aktører, civilsamfund og forbrugere, der gør os i stand til at gennemføre større forsyningsprojekter. Det er også på den måde, vi i praksis lever op til vores forpligtelser i forhold til menneskerettigheder lokalt – ved at sikre adgang til kritisk infrastruktur, leveringssikkerhed og reel medbestemmelse via repræsentantskabet.

Samfundsengagement gennem klimapartnerskab og sponsorater

Verdo's engagement i lokalsamfundet kommer i 2025 til udtryk gennem en række indsatser, der understøtter vores samfundskontrakt og tydeliggør vores rolle som væsentlig lokal samfundsaktør. Vi forener forsyningssikkerhed med konkrete bidrag til natur, viden og fællesskab i de byer, hvor vi driver kritisk infrastruktur.

Klimapartnerskabet med Randers Kommune fra 2022 udgør stadig den strategiske ramme for vores lokale klima- og forsyningsarbejde. Et af de mest konkrete pejlemærker i aftalen er en fossilfri produktion af vand og varme i kommunen senest i 2030.

Hos Verdo Produktion er der i 2025 brugt ressourcer på at åbne kraftvarmeværket op for omverdenen. Vi har taget imod foreninger og uddannelsesinstitutioner til rundvisninger, og flere gange i løbet af året har Aarhus Maskinmesterskole holdt heldagsbesøg, hvor



de studerende får en konkret introduktion til driften af et kraftvarmeanlæg.

Vandets Dag blev i 2025 afholdt for ottende år i træk og markerede den 20. marts FN's internationale World Water Day med et stjerneløb for 3.-klasserne i Randers Kommune.

For Verdo er Vandets Dag et oplysningsmæssigt initiativ, der synliggør værdien af rent drikkevand på et tidspunkt, hvor pres fra pesticider, nitrat og klimaforandringer gør grundvandsbeskyttelse til en stadigt vigtigere lokal opgave.

Ligeledes i 2025 indgik Verdo Vand en aftale med Naturstyrelsen og Randers Kommune om at etablere cirka 450 hektar ny skov ved Vilstrup Vandværk syd for Randers Fjord. Skovrejsningen styrker beskyttelsen af det kildepladsnære indvindingsopland og bidrager til biodiversitet og CO₂-optag, men mindst lige så vigtigt set fra lokalsamfundets perspektiv bliver der med skovrejsningsprojektet skabt et stort rekreativt område i bynær afstand til glæde for borgerne i Randers og omegn.

Verdo's sponsorater bør også nævnes i forbindelse med "Berørte samfund – lokalsamfund". Sponsorater udgør den brede del af vores lokale engagement, og i de lokalsamfund, hvor vi er til stede, indgår vi i sponsorater med en række sportsklubber og kulturinstitutioner med det formål at skabe gensidig værdi for både Verdo, modtagerne og de lokale borgere.

Forbrugere og slutbrugere – kunder

Dette afsnit indeholder den lovpligtige redegørelse om politik for dataetik i henhold til Årsregnskabslovens §99d.

To ting afgør i sidste ende, om Verdo lever op til kundernes forventninger: at forsyningen er stabil, og at servicen virker, når der er behov. Det er også de to akser, vores KPI'er på kundeområdet er bygget op omkring. Selv om CO₂-udledning, prisstrategi og driftsstabilitet ofte præsenteres som adskilte temaer, hænger de sammen i kundens oplevelse – og initiativer, der reducerer klimaaftrykket, kommer typisk også kunderne til gode i form af mere stabil forsyning og fornuftige priser.

Detaljerne om dette ligger i afsnittet Klima og miljø [E].

Håndtering af kundedata

Forsyningsbranchen genererer naturligt store mængder data om forbrug, mønstre i forbrug og kundeforholdets faktuelle indhold. Det stiller os i en dobbelt situation: vi har et stort ansvar for at beskytte kundernes privatliv og datasikkerhed, og vi har samtidig adgang til en ressource, der anvendt rigtigt kan understøtte både digitalisering, drift og en mere ansvarlig og klimabevidst adfærd hos kunderne selv.

Tilliden til, at vi forvalter dataene på en ordentlig måde, er afgørende for, at den ressource overhovedet kan udnyttes. Derfor er dataetik ikke alene en compliance-opgave hos Verdo, men en del af, hvordan vi tænker kunderejser og produkter. Når kunderne får adgang til indsigt i eget forbrug på et solidt, sikkert og etisk forsvarligt grundlag, får de bedre mulighed for at træffe informerede valg – og vores rolle som troværdig samarbejdspartner styrkes.



Bagom Politik for dataetik

Verdo's første dataetikpolitik blev vedtaget i 2023. Den dækker hele koncernen og forpligter alle medarbejdere, der arbejder med data, til at følge retningslinjerne.

Vores tilgang til dataetik tager afsæt i Dataetisk Råds værktøjssæt. Det er udviklet til at gøre etiske afvejninger praktiske og operationelle, så de ikke ender som velmenende erklæringer, men reelt bruges, når der træffes beslutninger om databehandling. Pointen er, at både fordele og risici skal være synlige for de mennesker, der træffer afgørelserne.

I praksis er vurderingen indlejret i Verdo's IT-projektmodel: hver gang vi sætter et nyt projekt i gang eller ændrer væsentligt på et eksisterende, skal en dataetisk vurdering gennemføres. Vi følger Dataetisk Råds femtrins-tilgang – identificér, analysér, afvej, beslut og evaluér – og dokumenterer resultatet som en del af projektet.

Formålet er enkelt: at fastholde tilliden hos kunderne ved at vise, at vi tager dataansvaret alvorligt – også i de gråzoner, hvor lovgivningen ikke giver entydige svar.

Politik for dataetik

Verdo anerkender vigtigheden af dataetik og har derfor udarbejdet en Politik for dataetik i 2023. Selvom politikken er ny, er dataetik allerede en integreret del af vores daglige arbejde og behandling af kundedata. Vi arbejder aktivt med de dataetiske principper i vores organisation for at beskytte vores kunders data og sikre ansvarlig anvendelse den.

Vi tager udgangspunkt i Dataetisk Råds værktøjer, som er designet til at gøre dataetik mere konkret og håndterbar samt give indsigt i både potentielle fordele og ulemper ved arbejdet og anvendelsen af den. Vores mål er at sikre, at vigtige dataetiske beslutninger træffes på en solid og velinformeret grund.

Hver gang der startes et nyt projekt eller ændres noget i eksisterende hos Verdo, hjælper det os med at identificere og analysere håndteringen af dataanvendelsen på baggrund af den integrerede dataetik i vores IT-projektmodel. Herved foretages der konkrete afvejninger på det data der indsamles der iterativt bliver løbende evalueret.

Vi ønsker at skabe tillid blandt vores kunder og positionere os som værende ansvarlige, samt værende transparente aktører på dette område.



God selskabsledelse [G]

Dette afsnit indeholder den lovpligtige redegørelse om respekt for menneskerettigheder samt bekæmpelse af korruption og bestikkelse i henhold til Årsregnskabslovens §99a [2018].

Ansvarlig virksomhedsdrift 2025

Forventningerne til, at virksomheder kan dokumentere ansvarlighed og bidrage positivt til samfundet, har bevæget sig fra at være et omdømmespørgsmål til at være en grundforudsætning for at drive forretning. For en koncern som Verdo, der opererer kritisk infrastruktur og har myndigheder, kunder og lokalsamfund som tætte interessenter, kræver det rammer og strukturer, der både er gen-nemskuelige og operationelt forankrede – ikke kun på papiret.

I Verdo betragter vi god selskabsledelse som et område med både risici og muligheder.

På risikosiden står først og fremmest udfordringen i at sikre, at hele koncernen – og særligt den udvidede leverandørkæde – efter-lever vores Code of Conduct og relevante internationale standarder. Brud på Code of Conduct kan svække tilliden hos andelshavere, kunder, myndigheder og medarbejdere og potentielt få juridiske konsekvenser.

På mulighedssiden ligger den modsatte effekt: En konsekvent ansvarlig drift styrker omdømmet, fastholder kundeloyaliteten, gør det lettere at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere og bidrager til langtidsholdbare partnerskaber.

2025 har på flere måder udfordret denne balance i praksis. Decentraliseringen, hvor de centrale stabsfunktioner ved årets begyndelse blev nedlagt og lagt ud til de fem forretningsgrene, har flyttet ansvaret for

governance-processer tættere på driften. Samtidig har beslutningen om at lukke Verdo Trading med udgangen af 2025 og påbegynde en kontrolleret afvikling af Carbon Partners AS og Carbon Partners Inc. reduceret koncernens eksponering mod højrisikomarkeder i kul- og biomassehandel betydeligt. De to bevægelser sætter sig naturligt aftryk i 2025-tallene for blandt andet Code of Conduct-underskrifter og antikorrupsionstræning, jf. ESG-tabellen på side 46.

Politik- og adfærdsgrundlag

Verdo's arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift er forankret i to gensidigt understøttende dokumenter: Politik for bæredygtig udvikling, der fastlægger de overordnede commitments, og Code of Conduct, der omsætter politikken til konkrete krav til medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere.

Politik for bæredygtig udvikling afspejler FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsførelse og er baseret på blandt andet OECD's retningslinjer, ILO's konventioner om arbejdstagerrettigheder samt FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv [UNGP].

På menneskerettighedsområdet forpligter Verdo sig til at respektere de universelle menneskerettigheder fastsat i national lovgivning og internationale konventioner, herunder forbud mod diskrimination, tvangsarbejde og børnearbejde samt sikring af et sundt og sikkert arbejdsmiljø og grundlæggende arbejdstagerrettigheder.

På antikorrupsionsområdet har Verdo en nultolerancepolitik over for aktiviteter af korrupt eller uærlig karakter og forpligter sig til at afholde sig fra enhver form for korruption og bestikkelse, hvad enten den er direkte eller indirekte, herunder afpresning, svig, facility-payment og hvidvask. Det gælder ethvert misbrug af betroet magt for privat vinding, eksempelvis underslæb og embedsmisbrug. Området har vores løbende opmærksomhed, ikke mindst i lyset af, at vi historisk har haft kommercielle aktiviteter i lande, hvor risikoen for bestikkelse og korruption har været højere end i Danmark. I 2025 er der ikke registreret tilfælde af korruption eller bestikkelse i Verdo.

Uddrag fra Politik for bæredygtig udvikling

Om menneskerettigheder (afsnit 4.4.1): "I Verdo respekterer vi de universelle menneskerettigheder, der er fastsat i såvel national lovgivning som internationale konventioner og omfatter blandt andet diskrimination, tvangsarbejde, børnearbejde, sundt og sikkert arbejdsmiljø samt arbejdstagerrettigheder."

Om antikorrupsion (afsnit 4.4.3): "Verdo har en nultolerancepolitik over for aktiviteter af korrupt eller uærlig karakter. Vi forpligter os til at afholde os fra enhver form for korruption og bestikkelse, hvad enten den er direkte eller indirekte."

Code of Conduct

Verdo's Code of Conduct er det adfærdskodeks, der omsætter politikens commitments til konkrete krav i hverdagen. Kodekset er bygget op om 11 adfærdsprincipper fordelt på tre temaer – Værdier og forretningsetik, Mennesker og arbejdstagerrettigheder og Klima, natur og miljø – hvor menneskerettigheder og antikorrupsion indgår som to bærende elementer.

På menneskerettighedsområdet kræver kodekset blandt andet, at leverandører og samarbejdspartnere støtter og respekterer internationale menneskerettigheder, anerkender retten til kollektiv organisering, sikrer at tvangs- og børnearbejde ikke finder sted, modvirker diskrimination og garanterer et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø. På antikorrupsionsområdet kræves det, at leverandører driver forretning uden at engagere sig i korruption i nogen form, og det forventes, at de har en antikorrupsionspolitik, der dækker afpresning, hvidvask, bestikkelse og svigagtig forretningspraksis, samt at deres medarbejdere trænes i antikorrupsion.

Code of Conduct gælder for hele koncernen, dens datterselskaber og kontrollerede selskaber, og Verdo forbeholder sig retten til at gennemføre audit hos eksterne interessenter og til at afslutte samarbejder, hvor kravene ikke kan efterleves.

Uddrag fra Verdo's Code of Conduct

Verdo's Code of Conduct bygger på FN Global Compacts 10 principper og er forankret i OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, International Bill of Human Rights samt ILO's erklæring om grundlæggende arbejdstagerrettigheder.

Kodekset er bygget op om 11 adfærdsprincipper fordelt på tre temaer:

- *Værdier og forretningsetik (princip 1–4)*
- *Mennesker og arbejdstagerrettigheder (princip 5–8)*
- *Klima, natur og miljø (princip 9–11)*

Om antikorrupsion (princip 4): "Vi går ikke på kompromis med forretningsetik, troværdighed og integritet i vores aktiviteter."

Om menneskerettigheder (princip 5): "Vi respekterer arbejdstager- og menneskerettigheder i hele vores værdikæde."

På koncernniveau har Code of Conduct haft begrænset bevågenhed i 2025. Som følge af decentraliseringen og afviklingen af Verdo Trading har der ikke været en koncernfælles indsats for at indhente nye eller fornyede leverandørunderskrifter. Kun Verdo Produktion og Verdo Trading har i 2025 arbejdet målrettet med Code of Conduct, herunder med at indsamle underskrevne versioner fra deres strategiske leverandører. De øvrige forretningsenheder har ikke haft dedikerede aktiviteter på området i året.

Risikovurdering og fortsat håndtering

Den reducerede eksponering mod højrisikomarkeder i kul- og biomassehandel – kombineret med at den decentrale struktur i 2025 har medført, at de fem forretningsområder

selv har haft ansvaret for leverandørstyring og governance-processer – betyder, at vi vurderer, at koncernens risici i forbindelse med brud på antikorrupsions- og menneskerettighedslovgivning nu og fremover er minimale. På den baggrund har der ikke været behov for skærpende initiativer i 2025, ligesom der ikke er planlagt særlige initiativer i 2026.

Risikoen for korruption og bestikkelse adresseres fortsat gennem due diligence af samarbejdspartnere og underleverandører, håndhævelse af antikorrupsionspolitikken samt et anonymt whistleblowersystem.

Whistleblowerordning

Verdo's whistleblowerordning står åben for både medarbejdere og eksterne parter. I 2025 blev der hverken registreret interne eller eksterne henvendelser via ordningen, og dermed fortsætter en periode på fem år uden registrerede henvendelser efter en anonym henvendelse pr. brev i 2020.

Den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på en tillidskultur, hvor arbejdsgiver og arbejdstager løbende afklarer uenigheder i en åben dialog. Tillidsmandssystemet og arbejdsmiljøorganisationen er i den sammenhæng centrale for, at både medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter kan tage potentielle problemstillinger op – også når der ikke er tale om alvorlige overtrædelser, men om bekymringer, der bør afklares tidligt. I de tilfælde fungerer den almindelige dialog ofte som en mere naturlig kanal end en formel whistleblowerindberetning.

I Verdo arbejder vi aktivt med disse mekanismer. Det tætte samspil mellem ledelse, medarbejdere, tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter sikrer, at der findes klare og let tilgængelige kanaler for at rejse og afklare problemstillinger, og at konflikter kan håndteres tidligt og konstruktivt. Det er det, vi i Verdo betegner som vores grievance mechanism – på dansk vores klagemekanisme.



Når vi heller ikke i 2025 har modtaget formelle henvendelser via whistleblowerordningen, men derimod har modtaget og håndteret henvendelser gennem grievance mechanism-strukturen, er det efter vores vurdering et udtryk for, at den tillidsbaserede kanal fungerer efter hensigten.

Klager registreret gennem whistleblowerordningen

	2021	2022	2023	2024	2025
Intern	0	0	0	0	0
Ekstern	0	0	0	0	0

Note 1: Opgjort som antal henvendelser.

*Whistleblowerordningen blev etableret i 2021, men Verdo modtog en anonym henvendelse pr. brev i 2020.

På KPI-siden viser 2025-tallene en markant ændring sammenlignet med 2024:

Antal leverandørunderskrifter på Code of Conduct¹

	2024	2025
Leverandørunderskrevet Code of Conduct – koncern	72%	0%
Medarbejderintro til Code of Conduct – koncern	0%	0%
Leverandørunderskrevet Code of Conduct – Verdo Trading	94%	82%
Medarbejderintro til Code of Conduct – Verdo Trading	100%	100%

Note 1: Opgjort som procent af strategiske leverandører, der har underskrevet Code of Conduct. Strategiske leverandører defineres som 80 procent af spend.

For Verdo Trading er andelen af strategiske leverandører med underskrevet Code of Conduct i 2025 opgjort til 82 procent mod 94 procent i 2024. Afvigelsen tilskrives, at seks amerikanske leverandører ikke har underskrevet Code of Conduct i 2025.

På koncernniveau er andelen opgjort til 0 procent for 2025 mod 72 procent i 2024. Det betydelige fald på koncernniveau hænger efter vores vurdering tæt sammen med den tidligere omtalte decentralisering.

Dog har Verdo Produktion gennem 2025 løbende indsamlet underskrifter på Code of Conduct fra strategiske leverandører, men uden at få dem registreret.

Det er et område, hvor vi i 2025 ikke har leveret på vores hidtidige ambitionsniveau. Vi vil i 2026 vurdere, om vi skal reetablere en operationel model for Code of Conduct under den nye organisering med henblik på forankring af ansvar, KPI-opfølgning og leverandørauditering.

Forbrugerombudsmandens afgørelse om markedsføring af Heatlets-træpiller

I oktober 2025 accepterede Verdo Trading en bøde på 3,5 mio. kroner efter en politianmeldelse fra Forbrugerombudsmanden for overtrædelse af markedsføringsloven i perioden juli 2022 til maj 2025. Sagen vedrører markedsføringen af Heatlets-træpiller, hvor udsagn som "CO2-neutrale træpiller" og "bæredygtige træpiller" samt en mærkat på emballagen med "et bæredygtigt valg" og "CO2-neutral" og en illustration af et grønt træ ifølge Forbrugerombudsmanden ikke havde tilstrækkeligt dokumentationsgrundlag. Markedsføringen fandt sted på emballagen, på heatlets.dk, hos forhandlere og på Facebook. Sagen blev rejst på baggrund af forbrugerklager.

Verdo Trading erkendte over for Forbrugerombudsmanden, at markedsføringen havde været i konflikt med reglerne, og indstillede brugen af det kritiserede materiale, da Forbrugerombudsmanden første gang rettede henvendelse i efteråret 2023.

Der har siden været en længere dialog om baggrunden for markedsføringen – herunder det forhold, at Verdo Tradings træpiller var certificeret biomasse, som blandt andet Energistyrelsen anerkender som et bæredygtigt produkt. Verdo har imidlertid anerkendt,

at de konkrete udsagn ikke levede op til de dokumentationskrav, der stilles til miljø- og klimaudsagn i markedsføring.

Sådan har vi rettet ind

Efter Forbrugerombudsmandens henvendelse gennemførte Verdo Trading en grundig oprydning i selskabets markedsføringsmateriale. Budskaber og billeder på Facebook blev ændret, så de ikke fremstod vildledende, og indholdet på heatlets.dk samt Verdo Tradings sider på verdo.com blev gennemgået, omskrevet og fik et nyt grafisk udtryk.

På koncernniveau er det forebyggende arbejde mod greenwashing, som vi indledte med systematisk gennemgang af markedsføringsmaterialer i 2023 og 2024, fastholdt og udbygget. Med afviklingen af Verdo Trading i 2025 markedsfører vi ikke længere biomasseprodukter, men vi har fortsat stort fokus på det forebyggende arbejde for at undgå greenwashing i de øvrige forretningsområder.

En central læring fra sagen er, at definitioner fra én myndighed – eksempelvis Energistyrelsens anerkendelse af certificeret biomasse som ”bæredygtig” – ikke automatisk kan overføres til markedsføring efter markedsføringsloven, hvor dokumentationskravene til konkrete grønne udsagn er strengere og under løbende udvikling. Den læring tager vi med os i hele koncernens fremadrettede markedsføring, ligesom den vil indgå i dialogen med samarbejdspartnere om ansvarlig kommunikation.

Link til kilde: Forbrugerombudsmandens afgørelse: [Verdo Trading betaler bøde på 3,5 millioner kroner for vildledende udsagn om CO2-neutralitet og bæredygtighed](#)

Cybersikkerhed og kritisk infrastruktur

Som operatør af kritisk infrastruktur er Verdo i 2025 fortsat omfattet af både NIS2- og CER-direktiverne, og vi har gennem hele året videreført arbejdet med at styrke vores it-sikkerhedsinfrastruktur og de tilhørende procedurer for beskyttelse af kritiske systemer. Det understøtter direkte vores forretningsmæssige forpligtelse til at levere stabil forsyning – og det understøtter samtidig de europæiske krav til kritisk infrastrukturens modstandsdygtighed.

NIS2 retter sig mod resiliensen i de net, det udstyr og de virtuelle systemer, vi er afhængige af i driften. Det stiller krav til både cybersikkerhed, asset management og risikostyring i vores OT-miljø. CER beskytter den fysiske infrastruktur, der huser de kritiske systemer, og indebærer en løbende gennemgang af centraler og adgangsforhold, identifikation af risici og implementering af afbødende sikkerhedstiltag.

Se i øvrigt vores Politik for dataetik under *Håndtering af kundedata* på side 40.



ESG-tabel

Environment

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Klimaregnskab¹							
Direkte udledninger - scope 1	Ton CO2e	-	-	12.728,00	24.981,61	14.709,67	18.318
Indirekte udledninger - scope 2							
Lokationsbaseret	Ton CO2e	-	-	1.342,00	1.171,28	1.222,33	810
Indirekte udledninger - scope 2							
Markedsbaseret ²	Ton CO2e	-	-	72,00	110,11	463,32	753
Udledning - scope 3 ³	Ton CO2e	-	-	-	15.642,72	13.019,43	11.475
Medarbejderpendling ⁴	Ton CO2e	-	-	-	763,34	808,10	601
Forretningsrejser ⁵	Ton CO2e	-	-	-	652,95	125,78	409
Brændsels- og energi-relaterede aktiviteter ⁶					14.224,20	12.079,53	10.457
Affald fra driften ⁷	Ton CO2e	-	-	-	2,23	6,02	8
Udledning uden for scope 1-3							
Direkte biogene udledninger ⁸	Ton CO2e	-	-	280.084,00	248.885,41	266.597,20	239.448
Total GHG-emission - Market ⁹	Ton CO2e	-	-	-	40.734,44	27.770,04	30.545
Total GHG-emission - Location ⁹	Ton CO2e	-	-	-	42.439,28	28.951,44	30.602
Energiintensitet ¹⁰	GJ/mio. DKK	-	-	-	234,66	965,65	821
Energiintensitet ¹⁰	MWh/mio. DKK	-	-	-	65,18	268,24	228
GHG-intensitet - Market ¹¹	Ton CO2e/mio. DKK	-	-	-	10,26	8,33	7,6
GHG-intensitet - Market ¹¹	Ton CO2e/mio. DKK	-	-	-	10,69	8,68	7,7
Verdo's samlede vandforbrug¹²	m3	-	-	-	42.940,00	35.009,00	20.059

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Affald i alt¹³	kg	-	-	-	121.186,00	102.283,64	260.967
Farligt affald	kg	-	-	-	1.187,00	570,00	2.759
Øvrigt affald	kg	-	-	-	119.999,00	101.713,64	258.208

NOx-udledning¹⁴	Kg	163.772	242.079	181.176	153.758	192.151	177.937
-----------------------------------	----	---------	---------	---------	---------	---------	---------

1 Vi har anvendt GHG-protokollen til beregning af Klimaregnskabet. Der ikke medtaget flygtige emissioner. *Verdo følger nationale målsætninger om Co2e reduktion

2 I 2025 har Verdo købt strøm med oprindelsesgarantier (GoO's – Guarantee of Origin) svarende til cirka 20 % af koncernens samlede strømforbrug. Indkøbet er foretaget af Verdo Trading, Verdo Holding og Verdo Vand, mens den resterende del af elforbruget i 2025 ikke er dækket af oprindelsesgarantier.

3 Vi kender ikke vores fulde scope 3, eller hvor stor en procentuel del, det beregnede dækker. Vi har medtaget udledning fra medarbejderpendling, forretningsrejser og affald i driften. Korrektion af tidligere års CO2-tal fra forretningsrejser med fly: I forbindelse med udarbejdelsen af klimaregnskabet for 2025 har vi konstateret, at CO2-udledningen fra forretningsrejser med fly i tidligere års rapportering har været angivet i en forkert enhed. Dokumentation fra rejsebureauet, som leverer data, opgøres i kg CO2, men er i Klimakompasset blevet indtastet som ton CO2e, hvilket har medført, at posten har været overdrevet med en faktor 1.000. Fejlen påvirker scope 3-udledningen samt det samlede klimaregnskab i ESG-rapporten for alle de tidligere år, hvor vi har medtaget denne beregning. Vi har af hensyn til interne ressourcer samt udfordringer med datatilgængelighed valgt ikke at genberegne data fra tidligere år. Vi arbejder på at sikre, at fremtidig rapportering hviler på et retvisende datagrundlag. Ved sammenligning på tværs af år bør læseren derfor være opmærksom på, at tidligere års tal for forretningsrejser er overestimerede.

4 Beregnet på baggrund af spørgeskemaundersøgelse af transportadfærd hos medarbejdere uden fri bil.

5 Beregnet på baggrund af rapport fra rejseselskab.

6 Beregning af brændsels- og energirelaterede aktiviteter i udarbejdelsen af klimaregnskabets scope 1 og 2. Der kan være tale om indkøb af varer, services og fragt

7 Beregnet på baggrund af mængde i ton og fraktionsopdeling iflg. faktura

8 Biogen CO2-udledning fra forbrænding af biobrændsel (fx biomasse, biogas, bioethanol, biodiesel) beregnes uden for Scope 1, 2, og 3. I henhold til GHG-protokollen er udledning fra afbrænding af biomasse bestemt til at være netto nul for scope 1 direkte emissioner, da biomassen selv optager en tilsvarende mængde CO2 under vækstfasen som den mængde CO2, der frigives ved forbrænding.

9 Total GHG-emission med scope 3

10 Samlet energiforbrug ift. nettoomsætning.

11 Beregnes som totale GHG-emissioner (t CO2eq)/ med Nettoomsætning i DKK.

12 Dækker over Verdo-selskabers vandforbrug i forbindelse med drift, produktion og administration. Opgørelsen dækker cirka 90 % af vores lokationer med undtagelse af nogle få lokationer, fortrinsvis i Verdo Teknik, hvor det af forskellige årsager ikke har været muligt at få oplyst forbruget. Det betydelige fald i vandforbruget fra 2024 til 2025 skyldes især et markant fald på flere af lokationerne i Herring, hvor der er brugt blandt andet spildevand i stedet for selvproduceret spædevand. Verdo Vands forbrug i vandværksregi opgøres særskilt.

13 Opgjort som mængde i ton iflg. faktura. Årsagen den store stigning i mængden af affald fra 2024 til 2025 er, at der er sket fejl i beregningerne i foregående år.

14 Udledning fra Randers Kraftvarmeværk inkl. olieredvede centraler

Social

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
--	-------	------	------	------	------	------	------

Medarbejdersammensætning - køn¹⁵

Antal ansatte pr. 31. december ¹⁶	antal	-	494	530	590	608	500
Ansatte kvinder	antal	-	89	102	119	117	89
Ansatte kvinder	%	-	18	19	20	19	18
Ansatte mænd	antal	-	405	428	471	491	411
Ansatte mænd	%	-	82	81	80	81	82

Medarbejder-omsætning¹⁷	%	-	23	18	17	17	23,4
---	---	---	----	----	----	----	------

Det underrepræsenterede køn i Verdo-koncernen¹⁸

Medarbejdersammensætning - køn i ledelsen	-
---	---

På koncernledelsesniveau [1]¹⁹	-
--	---

Kvinder ²⁰	%	-	17	20	17	17	15
Mænd	%	-	83	80	83	83	85

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
På chefniveau [2]²⁰	antal	-	-	-	-	-	-
Kvinder	%	-	16	22	21	16	24
Mænd	%	-	84	78	79	84	76
På lederniveau [3]²¹							
Kvinder	%	-	13	13	11	7	5
Mænd	%	-	87	87	90	93	95

Samlet i ledelsen

Kvinder	%	-	-	-	13	10	12
Mænd	%	-	-	-	87	90	88
Kvinder under 30 år ²²	antal	-	-	-	0	0	0
Mænd under 30 år	antal	-	-	-	2	2	1
Kvinder 30-50 år	antal	-	-	-	5	3	3
Mænd 30-50 år	antal	-	-	-	31	37	33
Kvinder over 50 år	antal	-	-	-	5	5	6
Mænd over 50 år	antal	-	-	-	34	31	29

Ansatte fordelt på alder i Verdo-koncernen²³

Under 30:	-	-	-	-	-	-	-
Kvinder	%	-	-	-	23	23	15
Mænd	%	-	-	-	77	77	85
Mellem 30 og 50 år:							
Kvinder	%	-	-	-	23	19	20
Mænd	%	-	-	-	77	81	80
Over 50 år:							
Kvinder	%	-	-	-	17	17	16
Mænd	%	-	-	-	84	83	84

Kønsmæssig fordeling i repræsentantskabet (Verdo a.m.b.a.)²⁴

Kvinder	%	-	20	25	25	25*	25
Mænd	%	-	80	75	75	75	75

Kønsmæssig fordeling i bestyrelsen (Verdo a.m.b.a.)²⁵

Kvinder	%	-	8	10	10	25*	20
Mænd	%	-	92	90	90	75	80

Kønsfordeling i bestyrelsen - udenlandske selskaber (Verdo a.m.b.a.)²⁶

Kvinder	%	-	-	33	25	20	25
Mænd	%	-	-	67	75	80	75

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kønsmæssig fordeling af ledelsen i moderselskabet (Verdo Holding A/S)²⁷							-
Øverste ledelsesorgan							
Samlet antal medlemmer	antal	-	-	-	3	3	3
Underrepræsenteret køn i procent	%	-	-	-	33	33	33
Øvrige ledelsesniveauer							
Samlet antal medlemmer	antal	-	-	-	7	6	6
Underrepræsenteret køn i procent	%	-	-	-	40	50	40
Uddannelse og udvikling							
Flexjob²⁸	Antal	2	9	7	6	6	6
§56²⁹	Antal	-	-	-	5	11	12
Medarbejderudviklingssamtaler							
Gennemførte samtaler hos medarbejdere med mulighed for MUS ³⁰	Antal	-	-	-	380	468	514
Antal gennemførte MUS i procent ³¹	%	-	-	-	69	76	33
Medarbejderudvikling/Verdo Akademi ³²	Antal dage	-	-	-	546	314	-
Elever/lærlinge³³							
Elever	%	-	-	15	9	8	4
Lærlinge	%	16	10	10	12	13	12
Elever i procent af alle funktionærer	%	-	-	-	3	2	0,6
Lærlinge i procent af alle timelønnede	%	-	-	-	7	7	8
Elever i procent af funktionærer i relevante selskaber	%	-	-	-	10	7	-
Lærlinge i procent af timelønnede i relevante selskaber	%	-	-	-	10	10	-
Praktikanter ³⁴	Antal	-	-	-	3	8	2
Praktikanter gennem året ³⁵	Antal	-	-	-	9	16	16
Kvinder	%	-	-	-	22	33	31
Mænd	%	-	-	-	78	67	69

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sygdom³⁶							
Funktionærer	%	-	1,23	2,54	3,80	2,98	4,07
Timelønnede	%	-	4,84	4,91	3,40	4,51	4,06
Arbejdsulykker³⁷	Antal	10	7	4	7	10	13
Nærved-hændelser³⁷	Antal	-	-	-	167	205	284
Seniorordning³⁸	Antal	-	-	4	9	17	15
Mænd	Antal	-	-	3	8	15	13
Kvinder	Antal	-	-	1	1	2	2
Medarbejderengage-ment/tilfredshed³⁹	eNPS	-	10	22	-	1	-14

15 Køn opgjort på cpr-nummer. Vi har ikke cpr-nummer eller køn på udenlandske medarbejdere, så dette er vurderet ud fra navn og billede.

16 Opgøres efter antal beskæftigede pr. 31.12.2025. Medarbejdere, som er fratrådt pr. 31. december, er ikke med. Udenlandske selskaber er med. Det faldende antal medarbejdere skyldes organisationsændringer ad flere omgange i 2025 og kun få nyansættelser.

17 Årlig opgørelse (frivillige + ufrivillige fratrædende personer i løbet af året / personer ansat den 1. januar i året] * 100.

18 Hos Verdo er kvinderne det underrepræsenterede køn.

19 Niveau 1 [KL fra 2025] er Verdo's øverste ledelseslag.

20 Niveau 2 er ledere på chefniveau, som har reference til niveau 1.

21 Niveau 3 er ledere og teamledere, som har medarbejdere i direkte reference.

22 Alder er opgjort på fødselsdato.

23 Alder er opgjort på fødselsdato. I Verdo var der ved udgangen af 2025 56 medarbejdere under 30, mens der var 230 medarbejdere mellem 30 og 50. De resterende 214 medarbejdere var over 50 ved årsskiftet.

24 Opgjort som procentdel af hele repræsentantskabet. *Intet repræsentantskabsvalg + 2026-mål

25 Opgjort som procentdel af alle bestyrelsesmedlemmer. Andelen af kvinder i bestyrelsen er eksklusive medarbejderrepræsentanter. ***Midtvejsvalg til bestyrelsen i 2024. 1 kvinde valgt fra repræsentantskabet, og 1 kvinde kom ind som eksternt bestyrelsesmedlem. * Intet bestyrelsesvalg + 2026-mål.

26 Opgjort som procentdel af alle bestyrelsesmedlemmer. Andelen af kvinder i bestyrelsen er eksklusive medarbejderrepræsentanter.

27 Ledelse i moderselskabet [Verdo Holding A/S]. Øverste ledelsesorgan er det samlede antal af generalforsamlingsvalgte medlemmer, der udgør Verdo Holdings bestyrelse. Øvrige ledelsesniveauer opgjort ved første ledelsesniveau - direktionen og direktører, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau, samt andet ledelsesniveau, som er ledere med personaleansvar, der refererer direkte til første ledelsesniveau. Flexjob og §56 er begreber, der alene findes på det danske arbejdsmarked. Vi skaber ikke flexjobs i Verdo, men vi skaber gerne fastholdelsesflexjobs i samarbejde med kommunen for allerede ansatte kolleger, som oplever nedsat arbejdsevne.

28 Opgjort som antal medarbejdere ansat i flexjob i løbet af 2025.

29 Opgjort som antal medarbejdere med en §56-ordning i løbet af 2025. Denne ordning bruger vi især for at fastholde medarbejdere, som måtte have en kronisk sygdom, der resulterer i mange sygedage.

30 Antal mulige er opgjort pr. 31. december 2025.

31 Procentsatsen forholder sig til, hvor mange der var ansat pr. 1.1.2025 og derfor måtte forventes at skulle holde MUS i 2025. Det store fald i gennemførte MUS skyldes med stor sandsynlighed decentraliseringen i starten af året og den nye organisationsstruktur.

32 Undervisningsdage udbudt som intern undervisning gennem Verdo Akademi. Som en konsekvens af organisationsændringerne i 2025 blev Verdo Akademi nedlagt i foråret 2025.

33 Angiver den %-vise andel af lærlinge og elever i forhold til alle timelønnede og funktionærer på tværs af alle Verdo's selskaber. I 2025 er der funktionærelever i Holding, Energi og Forsyning samt Verdo Go Green. Pr. 31. december 2025 var der kun lærlinge i Teknik og VES. Opgøres i antal pr. 31. december 2025, målet var %, men bør slettes. I det nye set-up efter decentraliseringen har der været langt færre opgaver til elever, hvilket faldet i tallet afspejler. Antal pr. 31. december 2025. Husk at vi i 2025 ikke har ansat samme antal nye elever og måske heller ikke lærlinge.

34 Opgjort som antal praktikanter pr. 31.12.2025. Samme forklaring som ovenfor vedrørende elever.

35 Opgjort som antal praktikanter i løbet af 2025. Sygefravær er alene registreret i tabellen for danske medarbejdere.

36 Opgjort som gennemsnit over 2025. Der skelnes ikke mellem langtidssyge og korttidssyge. Det høje sygefravær for funktionærgruppen skyldes sandsynligvis et sammenfald af uheldige omstændigheder, og der var generelt usædvanlig meget sygdom i årets løb, også langtidssygdom. Divisionerne opfordres til at adskille korttidssygdom og langtidssygdom i forbindelse med registrering af sygdom.

37 Opgjort pr. 31 december 2025. Divisionerne har ikke samme fokus på at få registreret nærvædhændelser, så derfor kan det reelle tal sagtens være højere.

38 Opgjort som antal medarbejdere med en seniorordning i løbet af 2025. Seniorordning ses kun i Danmark og altså ikke på vores udenlandske lokationer. Antal medarbejdere på seniorordning er faldet. Dette er ikke et udtryk for ændret politik på området, men ændret behov blandt medarbejderne, hvilket sandsynligvis er en tilfældighed.

39 eNPS [Employee Net Promoter Score] dækker over, hvorvidt en medarbejder vil anbefale andre at søge job hos Verdo på en skala fra minus 100 til plus 100.

Governance

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Lønforskelle							-
Lønforskel mellem køn ⁴⁰							-
Kvinder - gennemsnitsløn	DKK	-	-	44.674	46.163	48.649	49.778
Mænd - gennemsnitsløn	DKK	-	-	49.700	51.294	53.498	55.338
Forskel i procent	%	-	-	11	10	9	10
CEO/medarbejder ⁴¹	Ratio	-	-	86%	86%	86%	7
Code of Conduct							
Leverandør underskrevet Code of Conduct - koncern ⁴²	%	-	-	-	0	72	-
Medarbejderintro til Code of Conduct - koncern ⁴³	%	-	-	-	100	0	-
Leverandør underskrevet Code of Conduct - Verdo Trading A/S ⁴²	%	-	-	-	73	94	82
Medarbejderintro til Code of Conduct - Trading-division ⁴³	%	-	-	-	100	100	100
Whistleblowerordning							
Whistleblowerordning intern - henvendelser ⁴⁴	antal	0	0	0	0	0	0
Whistleblowerordning eksternt - henvendelser ⁴⁴	antal	1*	0	0	0	0	0

	Enhed	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antikorrupktion og bestikkelse							
Tilfælde af korrupktion og bestikkelse ⁴⁵	antal	1*	0	0	0	0	0
Undervisning i antikorrupktion og bestikkelse i timer ⁴⁶	antal	-	-	-	339	61	0

40 Bruttoløn med pension for alle fastansatte inkl. koncernledelsen. Eksklusive elever/lærlinge og studentermedhjælpere. Deltidsstillinger er omregnet til fuldtid.

A-skatafregnede konsulenter med meget få timer er ikke medregnet.

41 Verdo har i 2025 ændret metoden for opgørelse af forholdet mellem CEO-lønnen og medarbejdernes medianløn. Ændringen betyder, at det rapporterede nøgletal for 2025 [7] ikke er direkte sammenligneligt med tallet for 2024 [86]. Forskellen skyldes alene den ændrede opgørelsesmetode og afspejler ikke en reel ændring i lønforholdet. Det reelle forhold mellem CEO-løn og medarbejdernes medianløn har været stabilt over de seneste år.

42 Opgjort som procent af strategiske leverandører, der har underskrevet Code of Conduct (strategiske leverandører defineres som 80 % af spend).

43 Opgjort som procent af medarbejdere med strategisk indkøbsansvar

42 Opgjort som procent af strategiske leverandører, der har underskrevet Code of Conduct (strategiske leverandører defineres som 80 % af spend).

Afvigelsen skyldes, at 6 amerikanske leverandører ikke har underskrevet CoC i 2025.

43 Opgjort som procent af medarbejdere med strategisk indkøbsansvar.

44 Opgjort som antal henvendelser.

*Whistleblower-ordningen blev etableret i 2021, men Verdo modtog en anonym henvendelse pr. brev i 2020.

45 Antal domfældelser og bødeløb for overtrædelser af love om bekæmpelse af korrupktion og bestikkelse.

*Der er tale om en intern sag om underslæb som nævnt i Årsrapporten for 2020. Verdo har dog ikke modtaget domfældelse i denne sag.

46 Opgjort som antal medarbejdere, der har deltaget i internt kursus i antikorrupktion og bestikkelse. I 2024 har kun nye ansatte deltaget.

Selskabsoplysninger

Verdo a.m.b.a.
Agerskellet 7
8920 Randers NV
E: info@verdo.com
T: +45 7010 0230
W: verdo.com

CVR nr.: 26 54 64 94

Produktion

Redaktion:
Verdo Holding A/S

Foto: Colourbox, Pexels,
Jakob Lerche,
Bo Janting, KOMO

